

Bilancio Sociale 2025



Introduzione

Con il bilancio sociale la Cooperativa La Esse SCS si impegna a elaborare un documento pubblico con cui mettere a disposizione dei soci, dei lavoratori e di tutti gli altri stakeholders elementi informativi sul proprio operato e sui risultati conseguiti nell'anno, come previsto dal D.M. 4 luglio 2019. Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio». La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta».

Sulla base di questo assunto il **Bilancio di responsabilità sociale** diventa lo strumento con il quale la Cooperativa Sociale:

- comunica a tutti gli Stakeholder, interni ed esterni, la propria mission, l'attività svolta, gli obiettivi le strategie e i risultati
- offre una valutazione multidimensionale degli aspetti sociali e del valore creato non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio
- concorre alla trasparenza informativa
- contribuisce alla più ampia partecipazione alla vita organizzativa da parte dei diversi portatori di interessi
- consente ai diversi interlocutori di conoscere e verificare le informazioni contenute nel documento
- sostiene il rapporto fiduciario con gli stakeholder
- misura il perseguimento delle finalità sociali nel rispetto dei valori di legalità, correttezza e responsabilità del fare impresa. (DGR Veneto n. 815 del 23 giugno 2020).

Struttura e contenuto del bilancio sociale:

Parte introduttiva e Metodologia adottata	Pag.	2
Identità: Governance, Storia dell'organizzazione, Mission, vision e valori, Mappa degli stakeholders	Pag.	5
Sociale: Persone, Obiettivi e Attività, Qualità dei servizi e Attività	Pag.	18
Situazione Economico-Finanziaria	Pag.	46
RSI: Responsabilità Sociale e Ambientale	Pag.	48
Obiettivi di miglioramento	Pag.	61

Andamento dell'anno

Complessivamente il 2025 è stato un altro anno molto positivo per la Cooperativa La Esse: un ampliamento dei progetti e conseguentemente del fatturato, l'avvio di nuovi progetti, il consolidamento delle reti di partnership, l'ampliamento del numero di lavoratrici e lavoratori e delle

socie e dei soci.

Nonostante, in complessivo, i costi siano notevolmente aumentati, siamo riusciti a giungere ad un risultato molto positivo. A fine 2024 era già previsto un tale ulteriore aumento dei costi del personale dovuti alle ultime tranche del rinnovo del contratto collettivo nazionale. Inoltre, avevamo programmato un aumento dei costi di sistema in particolare per l'ufficio risorse umane e amministrativo.

Di seguito ripercorriamo sinteticamente i momenti salienti del 2025.

- Abbiamo celebrato i primi 10 anni della cooperativa con diversi eventi e soprattutto con una festa di fine anno rivolta a tutte le lavoratrici e lavoratori, socie e non socie.
- In assemblea abbiamo potuto portare a compimento, grazie al lavoro del gruppo LINES (Linee Strategiche), quelle che sono le 11 linee strategiche generali per la cooperativa. A partire da queste verrà ora elaborato un piano strategico triennale.
- Abbiamo eletto un nuovo gruppo di socie per la valutazione della partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa.
- È stato eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione confermando le precedenti consigliere e consiglieri.
- A fronte delle difficoltà presenti nel mercato immobiliare, dopo aver avviato una campagna di ricerca case in modo permanente, per poter continuare a lavorare con i progetti di accoglienza abbiamo deciso per la prima volta di comprare un immobile. Sarà la prima abitazione di proprietà della cooperativa.
- Il 2025, inoltre, ha visto la Cooperativa farsi promotrice e assumersi una leadership, esprimendone la presidenza tramite una nostra socia, per la nascita di *C.O.R.A. Costruire Reti Antiviolenza* assieme ad altri 9 enti a livello nazionale.
- La Cooperativa nel 2025 ha continuato a sviluppare il proprio percorso di costruzione di ecosistemi di Fundraising. Dopo gli ottimi risultati della campagna di crowdfunding "Fianco a Fianco" svolta nel 2024, nel 2025 abbiamo promosso e sviluppato la campagna "Abbattiamo il Muro" finalizzata alla ristrutturazione della cucina comunitaria di Casa Giavera. Tale campagna ci ha permesso di far conoscere alla cittadinanza il valore di quanto promuoviamo attraverso l'esperienza di accoglienza a Giavera del Montello.

La lettera del Presidente

Carissime e carissimi, il 2025 si è chiuso in modo insolito dedicandoci un momento solo per noi e le nostre relazioni. Le relazioni sono parte integrante del nostro lavoro, lo condividiamo ogni giorno rendendolo vivo, creando quei contesti di supporto, di solidarietà, di conflitto e dialettica, e soprattutto di gioia comune data dalle soddisfazioni nel vedere sbocciare alcuni fiori improvvisi nelle persone e nelle comunità in cui operiamo. Stiamo imparando un po' alla volta che il nostro lavoro, la nostra cooperativa, sta in piedi e avrà un futuro non solo sulla base di come lavoriamo, della professionalità che ci mettiamo e di come ci organizziamo, ma da come riusciamo a creare delle relazioni significative basate su un senso comune, su un bene comune da costruire nel tempo e in continuo rinnovamento. È questa la sfida che abbiamo di fronte, continuare a coltivare questo bene comune senza che esso non ci consumi, perché è custodire con consapevolezza le nostre idealità per poterle realizzare tramite questo lavoro senza farsi soffocare e consumare dalle stesse.

In questi anni con la costruzione del piano strategico stiamo cominciando, con coraggio, a dipingere il collettivo che ci piacerebbe diventare. È un passaggio importante, significa iniziare un percorso in cui un po' alla volta cominciamo a coltivare l'arte del sognare assieme un futuro di senso per noi e per le persone che incontreremo. Nel nostro settore le economie strette, le rendicontazioni, le burocrazie, la continua analisi di fattibilità partendo dalla correlazione tra obiettivi risorse e tempi, ci

stanno obbligando sempre di più a stare dentro una cultura neo-capitalista dove anche i nostri progetti talvolta rischiano di essere solo strumentali ad un sistema funzionale all'andamento economico della società. In tutto questo prendiamoci cura degli spazi collettivi, della nostra assemblea, delle nostre equipe, delle nostre formazioni interne. Prendersi cura degli spazi collettivi è fondamentale per vivere contesti dove poter sognare assieme come cooperativa, poter sognare assieme nelle nostre equipe i progetti che ci piacerebbe fare e che ci sarebbe bisogno di fare. Il sogno di un futuro diverso è il cuore pulsante del nostro lavoro, è l'unica cosa per cui ha senso continuare a svolgerlo, coltivismolo insieme. Alcuni sogni pian piano stanno prendendo spazio e quando ci permettiamo di metterli a terra si avverano.

Nota Metodologica

Il bilancio sociale si concretizza in un "processo di lavoro" ad ampio respiro. Il percorso per la redazione del bilancio sociale è il risultato, infatti, delle seguenti fasi:

1. **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO.** Per sviluppare un processo adeguato alla stesura del Bilancio Sociale la Cooperativa ha istituito un gruppo di lavoro composto da 3 persone: un consigliere di amministrazione, il responsabile dell'ufficio amministrativo e commerciale e un socio fondatore (Responsabile del Bilancio Sociale). Al fine di garantire il contributo e la rappresentanza ai diversi livelli dell'organizzazione e il coinvolgimento trasversale di diversi soggetti, il gruppo di lavoro ha coinvolto tutti gli altri responsabili di utilities e i coordinatori dei progetti in essere.
2. **ANALISI.** La definizione condivisa degli obiettivi strategici, della mappa degli stakeholders, dei risultati e degli effetti conseguiti attraverso l'attività della Cooperativa Sociale, sono stati presentati e discussi in incontri assembleari e in assemblea dei soci. La definizione degli indicatori utili al monitoraggio dei dati, oggetto di rilevazione, è stata condivisa con il gruppo dei coordinatori ed è rilevabile dai documenti di monitoraggio, verifica e valutazione delle progettualità territoriali.
3. **RACCOLTA DEI DATI.** Per l'individuazione delle fonti informative e raccolta dei dati disponibili si è fatto riferimento alla documentazione del bilancio ordinario e della nota integrativa, dei verbali delle assemblee dei soci e dello statuto, oltre che alla raccolta delle informazioni sul personale attraverso l'ufficio amministrativo e delle risorse umane. Inoltre, per ogni area territoriale, è stato inviato via mail un foglio Excel e un documento Word, in cui i coordinatori hanno inserito i dati utili alla compilazione del Bilancio Sociale e rinviato al Responsabile del Bilancio Sociale a conclusione dell'anno di riferimento.
4. **COINVOLGIMENTO DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS.** I principali portatori d'interesse dell'organizzazione sono: stakeholders interni (soci e lavoratori) che sono coinvolti a più livelli (assemblee, incontri, gruppi di lavoro, formazione); stakeholders esterni (committenti e pubbliche amministrazioni) coinvolti con gli incontri di verifica e valutazione realizzati dalle equipe territoriali di progetto.
5. **REDAZIONE E COMUNICAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E VALUTAZIONE FINALE DEL PROGETTO.** Conclusa la redazione del Bilancio Sociale e la presentazione agli stakeholders coinvolti, è stata raccolta una loro formale valutazione del Bilancio Sociale. Si definisce il piano di comunicazione e la realizzazione delle iniziative di promozione interna ed esterna. Si definiscono gli obiettivi di miglioramento in termini di prodotto e di processo.
6. **APPROVAZIONE, DEPOSITO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.** Il Bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci; una volta regolarmente approvato, sarà depositato presso il registro delle imprese e pubblicato sul sito internet della Cooperativa Sociale.

IDENTITÀ

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale: **LA ESSE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

Partita IVA: **02157480266**

Codice Fiscale: **02157480266**

Forma Giuridica: **Cooperativa sociale tipo A**

Settore Legacoop: **Sociale**

Anno Costituzione: **1989**

Associazioni di rappresentanza:
Legacoop, Confcooperative

Adesione a reti

FIOPSD Federazione Italiana Organismi per le Persone Senza Dimora

Co.R.A. Costruire Reti Antiviolenza

MED Associazione Italiana Media Education.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D. Lgs. 112/2017

Tipologie attività

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.
- l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.
- p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.
- r) Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti.

Descrizione attività svolta

La Esse, per perseguire i propri valori di riferimento e la propria mission, sviluppa diverse tipologie di intervento rivolte a differenti fasce della popolazione, rispetto ai problemi sociali emergenti. Tutte le attività, i progetti e i servizi che la Cooperativa svolge hanno come sfondo la promozione dell'empowerment delle persone, del loro contesto di vita e delle comunità locali.

La Esse sviluppa i propri interventi nel territorio indirizzandoli a due grandi categorie di soggetti: minori e adolescenti da un lato e donne e uomini adulti da un altro.

Con i minori e gli adolescenti vengono sviluppati progetti di animazione socio-educativa sia in ambito scolastico che extrascolastico. Queste attività tentano sempre di supportare i percorsi di crescita delle ragazze e dei ragazzi offrendo delle opportunità socio-relazionali nei contesti di vita al fine di superare i divari causati dalla povertà educativa. Con gli adolescenti si attuano progetti socio-educativi rivolti a favorire dei percorsi di cittadinanza attiva al fine di creare opportunità di crescita, supporto alla costruzione di una identità sociale e di legami, passione per i beni comuni, orientamento alla costruzione di un progetto di vita.

Con le donne e gli uomini adulti ci occupiamo di intervenire con le persone che vivono delle situazioni di esclusione sociale a fronte di ostacoli che incontrano nel loro percorso di vita. Per questo abbiamo sempre più focalizzato i nostri interventi in alcune aree: contrasto la violenza di genere sia tramite l'accoglienza, la protezione, l'accompagnamento all'autonomia delle donne e la sensibilizzazione delle comunità; la promozione delle pari opportunità e di supporto alla conciliazione familiare; l'inclusione delle persone migranti e degli adulti fragili e alle vittime di tratta e di sfruttamento lavorativo e sessuale tramite interventi di accompagnamento socio-educativo e di accoglienza abitativa anche con interventi di educazione finanziaria. Grazie ai due accreditamenti con la Regione Veneto, si realizzano progetti di politiche attive del lavoro rivolti a giovani e adulti con azioni capillari nei diversi territori. Sempre nel mondo degli adulti la Cooperativa è sempre più impegnata e riconosciuta come soggetto in grado di supportare altri enti del terzo settore tramite la formazione e la consulenza organizzativa e progettuale.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi e servizi educativi-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri / soggiorni estivi, ecc.).
- Interventi socio-educativi domiciliari
- Inserimento lavorativo.

Servizi semiresidenziali

- Minori - Comunità educative semiresidenziali.

Segretariato sociale, informazioni e consulenza per l'accesso alla rete di servizi

- Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc.).

Istruzione e servizi scolastici

- Sostegno e/o recupero scolastico.

Altri servizi

- Interventi / Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc.)
- Ricerca e Formazione.

Altro

- Housing sociale e accompagnamento all'abitare

Contesto di riferimento e territori di intervento

La Esse SCS opera nel territorio della Regione del Veneto. Se storicamente ha avuto i suoi primi sviluppi nella Provincia di Treviso, negli anni successivi ha cominciato a radicare i propri interventi anche nelle provincie di Padova, Venezia e nella provincia di Vicenza nell'area di Bassano. Tale presenza capillare nel territorio permette di avere uno sguardo ampio sulle problematiche sociali emergenti ed individuare delle possibili innovazioni. Il territorio di riferimento, pur con molte differenze in termini di infrastruttura sociale tra i diversi comuni nei quali interveniamo, presenta dei dati omogenei. Le quattro provincie in cui La Esse opera, sono territori omogenei per quanto riguarda le problematiche sociali emergenti ma molto diverse per storia, cultura e investimento nelle politiche sociali. Il territorio del Veneto non si è mai contraddistinto per un sistema integrato di investimenti nell'ambito socioeducativo, tuttavia la Cooperativa ha sempre attivato un'intensa collaborazione con le amministrazioni comunali in qualità di partner per accedere a diverse forme di finanziamento. Sono

sempre più significative le sfide che il territorio continua a lanciare a fronte dei problemi sociali in costante aumento: su queste prove stiamo lavorando per essere un soggetto riconosciuto sempre meno come ente gestore di appalti e sempre più partner, portando in dote finanziamenti.

Regioni in cui si opera:

Veneto

Province in cui si opera:

Treviso, Padova, Venezia, Vicenza

Sede Legale

Indirizzo: viale Francia, 2

C.A.P. 31100

Regione: Veneto

Provincia: Treviso

Comune di Treviso

Telefono: 0422419441

Email: info@laesse.org

Sito Web: www.laesse.org

Sedi Operative

Indirizzo: via Monsignor Agnoletti, 3

C.A.P. 31040

Regione: Veneto

Provincia: Treviso

Comune di Giavera del Montello

Indirizzo: viale Francia, 24/a

C.A.P. 31100

Regione: Veneto

Provincia: Treviso

Comune di Treviso

Indirizzo: strada del Confine, 1/a

C.A.P. 36056

Regione: Veneto

Provincia: Vicenza

Comune di Tezze sul Brenta

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

1989 La nostra storia, che può sembrare recente, in realtà porta con sé il percorso di due cooperative sociali che per 26 anni hanno lavorato nei diversi ambiti del welfare locale. Nasciamo infatti dalla fusione di Servire e Il Sestante, due cooperative operative a Treviso dal 1989.

La Cooperativa Il Sestante prende vita il 3 marzo 1989 dall'esperienza di un gruppo di liberi professionisti che nella seconda metà degli anni '80 del secolo scorso hanno lavorato, su incarico del Comune di Treviso, in progetti a favore di minori per la prevenzione dell'abbandono scolastico e del rischio di devianza, e con le prime esperienze di lavoro di strada in alcuni quartieri della periferia.

I soci fondatori provenivano da percorsi eterogenei (studi di pedagogia, psicologia, assistenza sociale, esperienze di servizio civile come obiettori di coscienza, di volontariato in parrocchia come animatori/educatori, di animazione sociale, culturale e teatrale) ma tutti accomunati dalla voglia da dare un nuovo apporto alle politiche sociali del territorio, di mettersi in gioco, di sperimentare e innovare la figura dell'educatore professionale come risorsa accreditata/legittimata a promuovere il benessere nella comunità locale. Nel corso degli anni le principali progettualità sviluppate riguardavano:

- Politiche Giovanili, Lavoro di Strada, Sviluppo di Comunità
- Supporto a Minori, Politiche Familiari e Conciliazione
- Scuola, con Spazi d'Ascolto, Formazione a Gruppi Classe, Docenti e Genitori, Psicomotricità
- Pari Opportunità, Lavoro, Formazione e Consulenza.

La Cooperativa Servire è stata fondata il 4 aprile 1989, per un decennio circa opera esclusivamente come "braccio operativo" della Caritas diocesana di Treviso per la gestione di tutti i suoi progetti. Successivamente modifica il suo essere operativa nel territorio ponendosi nel mercato come soggetto autonomo e offrendo la propria competenza e i propri servizi ad enti pubblici ed enti privati, gruppi informali e singole persone.

Le progettualità, orientate all'emancipazione del singolo e allo sviluppo del benessere della comunità secondo i principi dell'empowerment, si fondavano su:

- partecipazione attiva di tutti i soggetti per promuovere insieme processi di cambiamento e ritessere socialità;
- valorizzazione del lavoro sul campo per accogliere e farsi contaminare dagli stimoli della quotidianità;
- emersione dei bisogni per costruire progetti che rispondano alle reali necessità delle persone;
- attenzione al territorio per essere uno snodo efficace della rete e contribuire alla valorizzazione di tutte le risorse.

2000 Il tutto inizia negli anni 2000 quando Servire e Il Sestante iniziano a collaborare in alcuni progetti: pari opportunità, formazione, politiche giovanili e educative a scuola. Seppur accomunate da una base di valori e di idee condivise, ogni cooperativa apporta diverse sfumature rispetto all'approccio e al modo di operare nel lavoro sociale, accrescendo così il valore complessivo dei progetti.

2012 È l'anno in cui mettiamo ulteriormente alla prova il nostro rapporto attraverso una sperimentazione di avvicinamento seguita dall'Università di Pisa.

2014 Questa esperienza avvicina ancora di più le due organizzazioni, tanto che il 25 ottobre 2014, le assemblee hanno deciso di iniziare il percorso di fusione per far nascere una nuova realtà: non solo la somma di Servire e Il Sestante, ma una nuova cooperativa.

2015 Dall'11 novembre 2015 nasce ufficialmente la Cooperativa LA ESSE, composta da circa 110 persone tra soci e lavoratori. Il nome riflette il percorso che ha portato a dare vita a una nuova cooperativa sociale: una lettera comune, quella iniziale, che racchiude simbolicamente valori e punti di forza condivisi. La Esse lavora trasversalmente nell'ambito dei sistemi di welfare locale: accoglienza e inclusione, formazione e consulenza, impresa, lavoro, minori, pari opportunità di genere, sviluppo di comunità e turismo sociale.

2016 È il primo anno della Cooperativa post fusione. Come si può riscontrare dai positivi dati economici di bilancio, la cooperativa ha potuto mantenere le principali progettualità e commesse in cui storicamente era impegnata implementando alcuni sviluppi. In particolare, i grandi sforzi di strutturazione di nuovo sistema hanno permesso alla cooperativa di essere un soggetto fortemente riconosciuto nel territorio ed un riferimento nell'affrontare alcune problematiche sociali nei diversi contesti e territori. Sono stati importanti i nuovi sviluppi nell'ambito dell'accoglienza dei richiedenti asilo e rifugiati tramite l'avvio della prima esperienza del progetto S.P.R.A.R. e l'implementazione del nuovo settore formazione oltre al consolidamento degli altri settori più storici delle organizzazioni. L'esito del bilancio del 2016 ha richiesto inoltre di approfondire ulteriormente il controllo di gestione tramite un'analisi dei centri di costo più affinata per poter avviare una programmazione sul medio termine. È stato necessario tener conto non solo dell'impatto sociale dei progetti, ma anche della sostenibilità economica e organizzativa della cooperativa nel suo complesso.

2017 Si è caratterizzato per l'implementazione delle linee attuative della mission elaborate dal CdA, funzionali a determinare un approccio di lavoro coerente ed integrato nei vari settori. La diversità di target e tipologie progettuali ha spinto il CdA a definire delle linee che potessero portare una maggiore chiarezza ed efficacia sia interna, rispetto al lavoro delle diverse equipe, che esterna nel rapporto con i committenti storici o rispetto a potenziali nuove commesse. Si è dato avvio, con la regia dei Responsabili, ai laboratori di settore che hanno coinvolto tutti i lavoratori della cooperativa e che al 31.12, hanno determinato un primo cambiamento significativo rappresentato dalla cessione del progetto "Microeden" alla Cooperativa Idea. Sono state affrontate alcune riflessioni, conclusesi nel 2018, riguardanti il settore Impresa e l'equipe Relazione d'aiuto. Tale esito, congiuntamente alla riduzione di alcuni incarichi sottoposti a rinnovo e alla vincita di commesse con importi più bassi del previsto, hanno avuto come conseguenza un fatturato e un utile di esercizio inferiore a quello del 2016. Il dato, comunque con segno positivo, richiede necessariamente di approfondire ulteriormente il controllo di gestione tramite un'analisi dei centri di costo e della relazione tra costi di sistema e costi di produzione, che sarà rivista prioritariamente nei primi mesi del 2018.

2018 Si è data forma al monitoraggio dell'implementazione delle linee attuative della mission elaborate dal CdA, funzionali a determinare un approccio di lavoro nei vari settori coerente ed integrato. In seguito ai laboratori di settore avviati già nel 2017, sono stati definiti ulteriori cambiamenti nell'assetto dei servizi e dei progetti erogati: i primi mesi dell'anno hanno infatti visto la chiusura del servizio di Relazione d'Aiuto e nella seconda parte la chiusura del Settore Impresa. Quest'ultima ha dato avvio allo sviluppo organizzativo della cooperativa "De Plan", formata da soci lavoratori attivi nello specifico settore. La nuova cooperativa si è dimostrata il soggetto più adeguato a sviluppare un'idea d'impresa che potesse gestire le progettualità afferenti all'ex settore Impresa de La Esse. Oltre a questo, il trend iniziato l'anno precedente (riduzione di alcuni capitoli di incarichi sottoposti a rinnovo e l'assegnazione di nuove commesse con importi più bassi del previsto), ha portato, nel 2018, ad un inferiore fatturato ed un utile di esercizio. La scelta previsionale eseguita nei primi mesi dell'anno di apporre dei correttivi ai costi interni (riduzione delle indennità e delle ore per i responsabili, le utilities e il CdA) ha permesso di contenere il dato finale.

Fondamentale quindi il mantenimento di un attento controllo di gestione attraverso un'analisi dei centri di costo e della relazione tra costi di sistema e costi di produzione. In termini di sviluppo, a fronte dei capitoli di gara sempre più stringenti e meno remunerativi, la cooperativa si è attivata per sviluppare nuove strategie nel rispondere alle diverse richieste del mercato e/o per sondare nuove opportunità d'azione.

Il **2019** si è caratterizzato per una revisione dell'organizzazione che ha visto la chiusura dell'esperienza dei Responsabili di Settore, le cui funzioni di direzione, spinta progettuale e strategia commerciale sono passate in capo ad una relazione più dialogica tra coordinatori/equipe di progetto e CdA. Ciò ha dato avvio a degli incontri con i coordinatori, definendo delle aree territoriali di riferimento attorno alle quali le varie equipe si sono confrontate su delle strategie di sviluppo progettuale coordinate.

Tale scelta, oltre a definire una struttura più snella e capace di reagire in modo più rapido alle richieste e ai cambiamenti del territorio, ha chiaramente permesso un'ulteriore riduzione dei costi di sistema (già avviata nel 2018 con riduzione di ore e indennità di mansione) che, sebbene non sufficiente, si è rivelata necessaria per limitare, in parte, la perdita di due commesse molto importanti: il Progetto CAS e il Progetto del Comune di Treviso della Marginalità Sociale. La perdita di questi due incarichi ha costretto la Cooperativa a ricorrere al FIS (Fondo di Integrazione Salariale), per garantire lo stipendio dei lavoratori interessati. Il 2019 è stato caratterizzato da due ulteriori eventi. Il primo legato alla sanzione (valutata per un totale di € 75.000) emessa dall'INPS in seguito a visita ispettiva derivata da mancati versamenti a causa dell'uso improprio di voucher nei progetti gestiti da Il Sestante per conto dei comuni che ottennero il finanziamento della Regione Veneto nel Progetto Giovani e Volontariato (periodo 2013-2015). Il secondo relativo alla vendita dell'immobile di proprietà sito nel Comune di

Villabassa (BZ), sancita con un accordo preliminare e l'incasso della caparra e con rogito definitivo nel 2020.

Per far fronte a tale perdita (che corrisponde a circa 1/3 del fatturato 2018), sono state avviate delle strategie commerciali specifiche declinate, in particolare, in un mandato chiaro all'ufficio progettazione e ai coordinatori nell'affrontare gare e bandi con sinergia e tempismo. Questa prospettiva ha facilitato l'ottenimento di nuovi incarichi e di contenere maggiormente le fuoriuscite. Le cicliche oscillazioni di incarichi caratterizzanti la dimensione commerciale della cooperativa confermano che un preciso investimento sulle strategie di sviluppo e la ricerca per affrontare il mercato attuale verso nuove opportunità, deve andare di pari passo ad un tempestivo controllo di gestione, declinato in un'attenta e continua analisi dei centri di costo e della relazione tra costi di sistema e costi di produzione.

Nel **2020** l'emergenza sanitaria ha caratterizzato l'esercizio influenzando attività che hanno risentito negativamente degli effetti che la pandemia ha determinato, altre che non hanno avuto conseguenze o riduzioni di ricavi considerevoli, ed altre, a dire il vero poche, che addirittura ne hanno beneficiato. Per quel che riguarda la Cooperativa la pandemia Covid 19 ha inciso sensibilmente nelle attività che risultano essere trainanti dal punto di vista economico e finanziario e ciò si deduce dalla voce del conto economico "Ricavi delle Vendite e Prestazioni" che hanno subito una riduzione di euro 690.385 passando da euro 2.586.038 ad euro 1.895.653. Proprio in conseguenza agli effetti che la pandemia ha provocato nella generalità dell'economia nazionale (ed anche oltre confine) l'esercizio 2020 è stato l'anno caratterizzato da provvedimenti legislativi dei nostri politici volti ad aiutare le imprese a continuare l'attività superando le difficoltà che gli effetti pandemici hanno determinato (lockdown, chiusure mirate di specifici settori, ecc.) e che anche la Cooperativa ha in parte utilizzato. Sempre nel corso del 2020 ha inciso positivamente la plusvalenza di euro 80.916 derivante dalla cessione di un immobile che era di proprietà della Cooperativa.

Oltre a quanto sopra, gli effetti della pandemia dovrebbero nel breve periodo risolversi definitivamente o quasi definitivamente grazie alla campagna vaccinale che è in corso a livello nazionale e locale e che sta già producendo considerevoli risultati e ciò determinerà per la Cooperativa il ritorno agli ordinari quantitativi di servizi erogati.

Il **2021**, come il 2020, è stato un anno che nella generalità ha dovuto fare i conti con gli effetti che la pandemia ha determinato. Sempre in generale, la pandemia ha inciso negativamente per la maggior parte delle attività anche se in alcuni settori di attività si sono aperte nuove opportunità.

Nel complesso, la Cooperativa è riuscita a reagire trasformando le difficoltà derivanti dalla pandemia riuscendo addirittura ad ottenere valori migliorativi rispetto all'esercizio precedente.

Dal 24.02.2022, con il conflitto Russia-Ucraina, è iniziata un'ulteriore crisi che, soprattutto nell'ambito europeo, coinvolgerà le imprese dal punto di vista economico, finanziario e patrimoniale. Anche quelle realtà del mondo dell'impresa, come la Cooperativa, che non hanno interessi diretti in quei paesi subiranno delle conseguenze indirette. Per il momento risulta evidente l'aumento considerevole dei prezzi degli energetici e degli alimentari.

L'utile d'esercizio per l'anno 2021 si attesta quindi ad euro 23.473 (nell'esercizio precedente la Cooperativa rivelava un risultato positivo pari ad euro 1.744) che la Cooperativa ottiene nonostante anche questo esercizio sia stato caratterizzato da un'emergenza sanitaria senza precedenti che ha colpito la generalità a livello locale, nazionale e oltre confine.

Il C.D.A., anche grazie all'utilizzo della contabilità industriale per centro di costo, nonostante gli effetti della pandemia continuino anche nel corso di questi primi mesi del 2022 e la nuova variabile determinata dal conflitto Russia-Ucraina, ha ben sotto controllo l'aspetto economico nonché finanziario e patrimoniale di ciascuna delle attività poste in essere dalla società, per ciascuna delle quali sono state effettuate specifiche previsioni di andamento del prossimo futuro ed in base a queste sta ponendo in essere degli specifici interventi per ciascuna di esse, al fine di ottimizzarne, per

ciascuna, sia l'andamento economico sia quello finanziario. Nel complesso le previsioni per l'esercizio appena iniziato, il 2022, fanno propendere per la conferma positiva dell'andamento economico, finanziario ed anche patrimoniale e quindi il C.D.A. ritiene non sia a rischio la prospettiva di continuità aziendale.

Il **2022** è stato un anno caratterizzato dagli ultimi colpi di coda degli effetti causati dalla pandemia Covid 19 e da quelli determinati dal conflitto Russia-Ucraina. Dal punto di vista dei ricavi la Cooperativa è riuscita a reagire sfruttando le nuove opportunità che la pandemia ha generato riuscendo addirittura ad ottenere valori migliorativi rispetto all'esercizio precedente.

In ossequio alle recenti previsioni legislative del "codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza" il C.D.A. ha ulteriormente incrementato la dotazione di adeguati assetti per essere in grado di verificare la sostenibilità dei debiti e le prospettive di continuità aziendale ameno per i dodici mesi successivi e rilevare eventuali segnali preindicali dello stato di crisi e d'insolvenza.

Il 2022 ha visto una stabilizzazione delle attività della Cooperativa e un aumento dei valori della produzione a fronte di un costante aumento della domanda di progetti da parte di enti pubblici e privati. Sono state numerose le iniziative intraprese dalla Cooperativa per rilanciare le proprie attività e rispondere ai molteplici bisogni sociali. Abbiamo continuato a rafforzare il sistema di ricerca e progettazione delle gare d'appalto e dei bandi ministeriali e degli enti privati. Tale sforzo ha permesso di ottenere una crescita della produzione e del numero di contratti di appalto con nuovi enti pubblici. L'aumento delle richieste da parte dei Comuni ha reso necessario un sostanziale ampliamento della platea dei lavoratori con tutte le difficoltà derivanti dal trovare nuovo personale competente nel mercato del lavoro. Importante novità è stata l'acquisizione di una quota sociale di una SRL, Scintille, che opera nell'ambito della formazione docenti con accreditamento MIUR.

Il **2023** è stato un anno di forte sviluppo per la Cooperativa grazie alla fusione per incorporazione della ex Cooperativa sociale Yumè e ad un aumento dei valori della produzione a fronte di un costante aumento della domanda di progetti da parte di enti pubblici e privati. Sono state numerose anche quest'anno le iniziative intraprese da La Esse per rilanciare le proprie attività e rispondere ai molteplici bisogni sociali. È stato rafforzato il sistema di ricerca finanziamenti tramite bandi, gare d'appalto e finanziamenti da enti privati. Tale sforzo ha permesso di ottenere una crescita della produzione e del numero di contratti di appalto con nuovi enti pubblici e soprattutto di ampliare la scala territoriale di intervento della Cooperativa all'ambito territoriale di Bassano. Questo sviluppo ha, inoltre, portato un grosso aumento della base sociale e lavorativa, tale ampliamento sta comportando un notevole sforzo nella gestione delle risorse umane e chiederà un aumento degli investimenti nella struttura organizzativa.

Con il bilancio **2024**, a rafforzamento dello scopo mutualistico perseguito dalla Cooperativa, al fine di valorizzare al meglio gli scambi con i soci cooperatori, tenendo conto dei limiti dell'avanzo derivante dalla gestione mutualistica, ed in base ai criteri della quantità e qualità degli scambi mutualistici ex art. 2545-sexies C.C. stabiliti dallo statuto e da apposito regolamento interno, si è proposta la ripartizione ai soci cooperatori di un ristorno pari ad euro 90.000, contabilizzato quale destinazione di una parte dell'utile d'esercizio, in ossequio a quanto previsto dall'art. 25 dello statuto, in conformità a quanto disposto dal nuovo paragrafo 23B del cd. "Principio contabile cooperativo", emanato dall'OIC il 9 giugno 2022.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della Cooperativa

La Esse fonda la sua identità nel promuovere progetti volti al cambiamento sociale che si generano

dal territorio e nel territorio, nel sostegno generale dello sviluppo di comunità, nella promozione umana e della cittadinanza attiva attraverso la gestione di servizi socioeducativi. Negli interventi la Cooperativa promuove l'empowerment delle persone e dei gruppi come soggetti protagonisti nel cambiamento delle proprie condizioni di vita. Facilita, per questo, la connessione tra i soggetti rispetto ai problemi vissuti, intesi quali ostacoli alla soddisfazione dei bisogni nella relazione tra persona e contesto.

La Cooperativa promuove la partecipazione delle persone alla vita sociale, nella prospettiva di aprire a dei cambiamenti nelle istituzioni, rispetto alle politiche e alle modalità di risposta alle necessità dei soggetti stessi. L'assemblea dei soci ha assunto le seguenti linee strategiche generali, tuttora attive, volte ad implementare la mission:

1. La Cooperativa si occupa dello sviluppo delle competenze delle persone/soci solo a partire dalle istanze progettuali.
2. La Cooperativa attiva progetti territoriali non solo su mandato proveniente dalle istituzioni (ma anche direttamente a partire dai bisogni/problemi delle persone e/o organizzazioni con cui entra in contatto).
3. Nel lavoro con i soggetti deboli ed emarginati la cooperativa promuove la costruzione di situazioni di vita/lavoro alternative rispetto ai percorsi predefiniti da servizi ed istituzioni.
4. Non si va in deroga alla mission per un'alta redditività di progetti educativi che non siano coerenti con questa.
5. Nelle equipe progettuali è necessario definire un coordinatore che ha le responsabilità dei progetti verso la cooperativa e la committenza.
6. La Cooperativa non attiva progettualità che si limitano all'assistenza delle persone nel loro stato di bisogno.
7. La Cooperativa non si pone limiti nella localizzazione territoriale delle progettualità, ma valuta le condizioni organizzative, di senso, progettuali, di tale localizzazione.
8. La Cooperativa deve interrompere progetti che non sono coerenti con la mission, dopo avere tentato di sviluppare un cambiamento in quella direzione, definendo obiettivi, indicatori, tempi e criteri di valutazione.
9. La Cooperativa può sviluppare progettualità in partnership con cooperative e associazioni che non condividono a pieno la mission e l'approccio di lavoro, prestando attenzione alle condizioni di lavoro.
10. Non è sufficiente che l'orientamento valoriale che sta alla base della progettualità sia definito all'interno dell'equipe.
11. La Cooperativa deve prendere posizione pubblica sulle problematiche sociali e sulle politiche di esclusione agite sul territorio, esprimendo una intenzionalità chiara e valutando modalità ed obiettivi.

Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo della Cooperativa, fatti salvi gli organi previsti dalla legge, è caratterizzato da una forte dinamicità necessaria per far fronte alla flessibilità richiesta dai nostri ambiti di produzione. Il CdA nel suo compito di gestione della Cooperativa è sostenuto da uffici interni (v. organigramma) che svolgono la funzione di supportare i diversi progetti che sviluppiamo nei territori. Ogni progetto viene organizzato tramite un'equipe di lavoro a cui fa riferimento un coordinatore di progetto interfaccia con CdA e gli Uffici. La Cooperativa, inoltre, da diversi anni ha adottato il Modello 231 con il relativo Organismo di Vigilanza.

Ogni ufficio e anche i coordinatori hanno a disposizione un mansionario in cui vengono definite le

funzioni, i diversi ruoli e le procedure di connessione e di collaborazione interna.

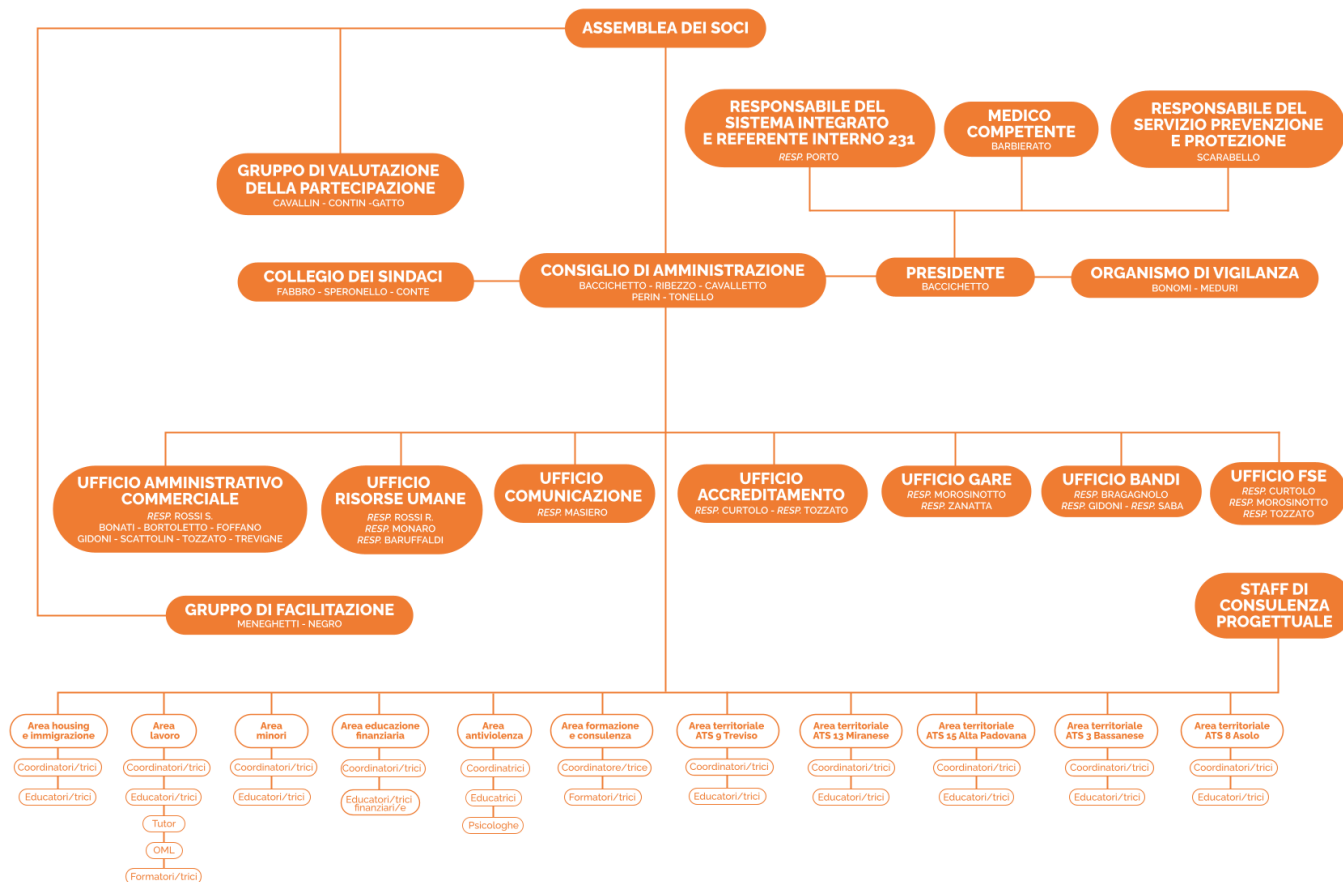
Il modello organizzativo della Cooperativa tende il più possibile a sviluppare una logica di coordinamento orizzontale anche nei processi decisionali interni tentando di sostenere il più possibile una leadership diffusa e uno sviluppo dell'azione imprenditoriale come soggetto collettivo. In questa logica l'assemblea dei soci si dota, tramite un gruppo di soci, della funzione di valutazione annuale rispetto ai temi della partecipazione sociale e del benessere organizzativo.

Il modello di governance del Cda rappresenta un punto di partenza anche rispetto al lavoro che si intende portare avanti nei settori, a partire dalle linee strategiche approvate dall'Assemblea dei Soci. Le aree che compongono il modello di governance sono 4

- a) **Area della Presidenza e della Segreteria:** interfaccia i macro processi, le decisioni su problematiche gravi o importanti questioni strategiche
- b) **Area della produttività:** è caratterizzata da una commistione tra settori tematici e aree territoriali; il sistema organizzativo si adatta alla produzione e alle linee emergenti; queste ultime possono determinare contesti di sviluppo con coordinatori/coordinatrici e CdA o con altre figure ad hoc
- c) **Area della comunicazione e dell'advocacy:** adegua la comunicazione esterna al sistema di governance e di aree/settori; cura e promuove "l'immagine" della Cooperativa nella comunicazione interna/esterna
- d) **Area dello sviluppo delle risorse umane e della base sociale:** rafforza la connessione tra le risorse umane, la crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici e l'evoluzione della vita partecipativa e sociale all'interno dell'organizzazione.

Organigramma

ORGANIGRAMMA LA ESSE scs



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa

Sistema organizzativo D. Lgs 231/01.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assetto di governo della Cooperativa è composto dai soggetti previsti dallo statuto e rappresentanti nell'organigramma. Assemblea dei soci, Consiglio di amministrazione, Presidente in qualità di datore di lavoro e rappresentante legale e Organismo di vigilanza come previsto dal Mod. 231/ 2001.

L'assemblea dei soci è l'organo che detiene il maggiore potere all'interno della Cooperativa e risponde prioritariamente alle seguenti funzioni:

1. approvazione del bilancio e della relazione sulla gestione del CdA;
2. nomina delle cariche sociali e determinazione del numero dei componenti, nel rispetto della eventuale riserva di nomina a favore dei possessori di strumenti finanziari previsti statutariamente;
3. conferimento dell'incarico, sentito il Collegio sindacale, al soggetto al quale è demandata la revisione legale dei conti e provvede alla sua revoca;
4. determinazione della misura dei compensi da corrispondere agli amministratori per la loro attività, ove la carica non sia gratuita;
5. deliberazione sulla retribuzione annuale dei sindaci effettivi, se nominati, e/o dell'incaricato della revisione legale;
6. deliberazioni sulle domande di ammissione dell'aspirante socio non accolte dal CdA;
7. deliberazione sulla azione di responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
8. deliberazione in merito all'erogazione dei ristorni ai sensi dello statuto;
9. approvazione dei regolamenti interni, con le maggioranze previste dalla legge;
10. deliberazione sull'eventuale adesione ad un gruppo cooperativo paritetico.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) nominato dall'assemblea ordinaria, che ne determina il numero di componenti: non inferiore a tre e non superiore a nove. In questa fase storica il consiglio è composto da 5 membri soci. Il CdA elegge al suo interno il presidente e il vicepresidente.

Il CdA può delegare specifici incarichi a singoli amministratori o ad un comitato esecutivo, non sono delegabili i poteri concernenti le materie indicate dall'art. 2381, comma 4, C.C., ed i poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci, nonché le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici. I componenti del CdA restano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi. Gli amministratori possono essere rieletti. Il CdA sceglie tra i suoi componenti il Presidente e il Vicepresidente, se questi non sono nominati dall'assemblea in sede di nomina dell'organo amministrativo.

Al CdA competono tutti i poteri per la gestione ordinaria della Cooperativa, a titolo esemplificativo:

1. convocare l'Assemblea dei soci;
2. curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea dei soci;
3. redigere i bilanci consuntivi ed eventualmente quelli preventivi;
4. relazionare, in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e sulla sussistenza della prevalenza mutualistica. Nella medesima relazione, il CdA deve illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci;
5. compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto, da sottoporre ad approvazione dell'Assemblea dei soci;
6. stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti alle attività sociali;
7. deliberare e concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento del credito dagli enti cui la Cooperativa aderisce;

8. deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti, prevista dall'art. 5 dello Statuto;
9. conferire procure, sia generali che speciali, ferma la facoltà attribuita al Presidente del CdA;
10. deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei soci;
11. compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria amministrazione, fatta eccezione per quelli che, in base a disposizioni di legge o statutarie, siano riservati all'Assemblea generale, nonché tutti gli atti di straordinaria amministrazione.

Al Presidente del CdA spetta la rappresentanza della Società sia nei rapporti con i terzi che in giudizio; previa autorizzazione del CdA può delegare i propri poteri, in tutto o in parte, al Vicepresidente o ad un membro dello stesso CdA, nonché, con speciale procura, ad impiegati della Cooperativa.

Sull'assetto di governance, afferiscono anche i Coordinatori dei progetti e Responsabili degli Uffici amministrativi a cui compete di dirigere, coordinare e gestire le diverse attività svolte. Queste figure s'interfacciano in modo diretto con il Presidente e il CdA; a loro devono rivolgersi gli operatori per tutte le questioni riguardanti i rispettivi ambiti operativi.

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
BACCICHETTO ALBERTO	Presidente CdA	02/07/2014	
RIBEZZO LAURA	Vicepresidente CdA	11/07/2022	
CAVALLETTO GIULIA	Consigliera di Amministrazione	09/07/2024	Fino al 31/05/2028
PERIN SILVIA	Consigliera di Amministrazione	03/07/2019	
TONELLO ALESSANDRO	Consigliere di Amministrazione	11/07/2022	
FABBRO PAOLO	Presidente Collegio Sindacale	27/12/2019	
SPERONELLO SONIA	Sindaca	27/12/2019	
CONTE ETTORE	Sindaco	27/12/2019	Fino al 31/05/2028
GALASSO ELENA	Sindaca Supplente	11/07/2022	
LORENZON ADRIANO	Sindaco Supplente	11/07/2022	

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente **Alberto Baccichetto**

Durata Mandato (Anni): **3** Numero mandati del Presidente: **2**

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale CdA: 1	Durata Mandato (Anni): 3	
Maschi: 2	Totale Maschi: 40,00 %	
Femmine: 3	Totale Femmine: 60,00 %	
fino a 40 anni: 1	Totale fino a 40 anni: 20,00 %	N° componenti persone fisiche: 5
da 41 a 60 anni: 4	Totale da 41 a 60 anni: 80,00 %	
Nazionalità italiana: 5	Totale Nazionalità italiana: 100,00 %	

Partecipazione

Vita associativa

La partecipazione dei soci rappresenta l'elemento cardine nella storia dell'organizzazione e nel suo percorso di crescita, innovazione e sviluppo. Anche quest'anno l'indice di partecipazione ai momenti assembleari risulta decisamente elevato, testimoniando l'effettiva partecipazione della compagine sociale alla gestione dell'impresa e il controllo democratico dell'organizzazione da parte dei soci.

Nel 2025 sono state convocate in tutto tre assemblee. Durante la prima, tenutasi a febbraio 2025, sono state presentate, condivise e approvate le linee strategiche della cooperativa per il triennio di lavoro 2025-2028, consegnate al Consiglio di Amministrazione per avviare l'elaborazione di un Piano di Sviluppo Strategico. Successivamente, a maggio 2025, è stato eletto il nuovo Cda. Nell'ultima assemblea di ottobre 2025, il Cda ha presentato il nuovo modello di governance, che nasce dall'opportunità e dal desiderio di allargare le leadership dentro la nostra organizzazione. L'obiettivo è quello di favorire mutualismo e partecipazione, supportando l'assunzione di potere inteso come leadership diffusa di ciascuna dentro l'organizzazione nei diversi contesti della cooperativa.

Il modello di governance del Cda rappresenta un punto di partenza anche rispetto al lavoro che si intende portare avanti nell'organizzazione, in particolare nei settori, a partire dalle linee strategiche approvate dall'Assemblea dei Soci. Al fine di continuare a promuovere una visione di modello cooperativo d'impresa realmente fondato sulla condivisione e sulla responsabilità partecipativa dei soci, l'Assemblea ha eletto e definito il mandato di lavoro, a ottobre 2025, un gruppo di valutazione della partecipazione. All'interno di La Esse, la partecipazione attiva alla vita associativa è stata promossa inoltre mediante la realizzazione di alcuni momenti informali aperti a tutti i lavoratori non soci. Nell'anno sono entrati a far parte della base sociale della cooperativa 5 nuovi soci/e.

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. aventi diritto di voto /N. partecipanti		Indice di partecipazione
27/02/2025	69 / (fisicamente presenti) 37	(con conferimento di delega) 20	82,61 %
14/05/2025	76 / (fisicamente presenti) 65	(con conferimento di delega) 6	93,42 %
23/10/2025	76 / (fisicamente presenti) 48	(con conferimento di delega) 19	88,16 %

Stakeholder

STAKEHOLDER INTERNI

Sono quelle parti, singoli o gruppi che partecipano alla gestione della società. Sono fortemente influenzati dalle decisioni, dalle prestazioni, dalla redditività e da altre attività della Cooperativa:

- **SOCI, SOCI VOLONTARI E DIPENDENTI NON SOCI**
- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**
- **COLLEGIO DEI SINDACI**
- **ORGANISMO DI VIGILANZA 231.**

STAKEHOLDER ESTERNI

Sono quelle parti interessate che non fanno parte della direzione, ma che hanno influenzato indirettamente il lavoro della Cooperativa:

- **FINANZIATORI:** Regione del Veneto, Fondazioni, Diocesi di Treviso, Foncoop.
- **FORNITORI:** forniscono input all'organizzazione come materie prime, attrezzature, ecc.
- **COMMITTENTI:** Regione Veneto, Enti Locali, Cooperative Sociali, Associazioni di Volontariato, Centro di Servizi del Volontariato, Scuole Secondarie di 2°, Istituti Comprensivi, Scuole Paritarie dell'Infanzia, Diocesi di Treviso e Parrocchie, IUSVE.
- **CREDITORI:** sono gli individui, le banche o le istituzioni finanziarie che forniscono fondi all'organizzazione: Centro Marca Banca, Banca Etica, UnipolSai, CFFS.
- **UTENTI:** famiglie, minori, giovani, adulti, migranti, donne, organizzazioni no-profit.
- **DONATORI (delle raccolte fondi):** cittadini, soggetti privati e enti profit.
- **PARTNER:** sono tutti i soggetti con cui la Cooperativa collabora nei diversi territori in cui opera, vista la mole di progetti, anche il numero dei partner è molto alto e non sempre si riesce da dare conto di tutte le collaborazioni in atto; abbiamo quindi deciso di dividere i partner in due macro categorie:

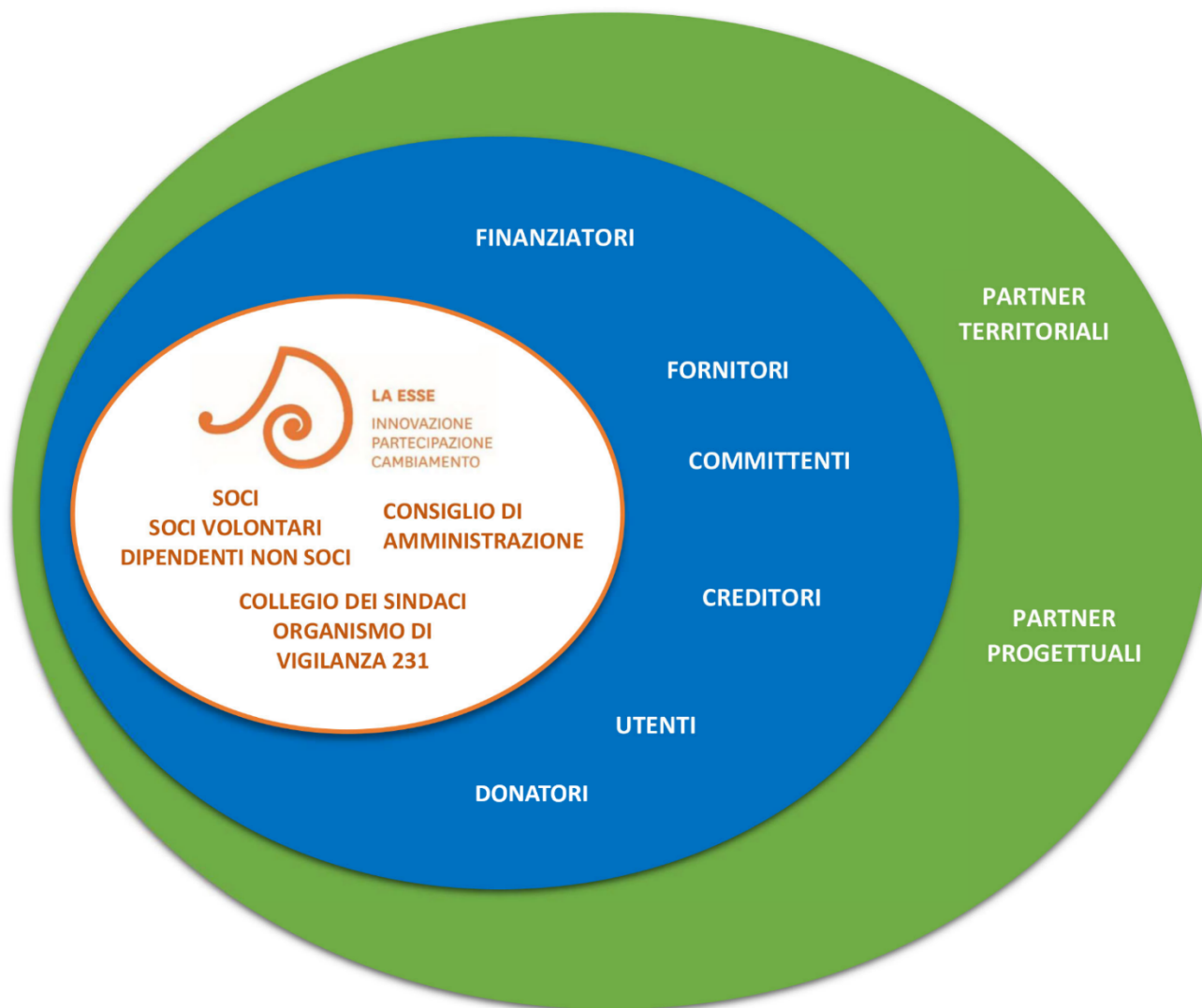
⇒ **PARTNER TERRITORIALI**

Sono tutti i soggetti con cui condividiamo una visione valoriale e che supportano la Cooperativa nello sviluppo dei progetti e nella sensibilizzazione del territorio rispetto alle problematiche sociali.

I partner nei singoli progetti territoriali (associazioni, gruppi informali, volontari, cittadini) sono una risorsa importante con cui collaboriamo sistematicamente nei progetti, in questo bilancio sociale è stata attivata una raccolta analitica di questo dato.

⇒ **PARTNER PROGETTUALI**

Sono tutte le realtà con cui collaboriamo per l'implementazione di un progetto condividendo le professionalità e l'investimento reciproco.



SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Per essere parte della vita attuale e futura della Cooperativa è necessario prenderne parte in forma associativa. Questo è un passaggio molto importante, frutto di una scelta reciproca tra persona e Cooperativa; quindi, ai nuovi assunti non viene chiesto di diventare soci all'atto dell'assunzione, ma solo a seguito di un periodo di sperimentazione e valutazione reciproca. A fronte di questa modalità coloro che scelgono di diventare soci della Cooperativa si assumono tutti gli oneri e gli onori che tale ruolo richiede e permette. Fondamentale è la partecipazione alla vita sociale tramite le assemblee e gli altri contesti sociali previsti, secondariamente la partecipazione avviene tramite la condivisione della propria professionalità, delle proprie competenze e la disponibilità a collaborare nei gruppi di lavoro (equipe) al fine di raggiungere gli scopi statutari della Cooperativa.

I soci storicamente hanno definito l'impianto generale della Cooperativa, dalla mission fino alla modalità di remunerazione dei lavoratori. In questa logica, tramite l'assemblea hanno la possibilità di controllare e modificare tali impianti a fronte di motivazioni e valutazioni condivise.

L'essere socio permette inoltre, nella logica dello scambio mutualistico, di essere avvantaggiati nella scala delle priorità e, rispetto ai lavoratori, nella distribuzione del lavoro. Ai soci vengono riconosciuti eventuali benefit a chiusura dell'esercizio. Permette altresì di accedere, come già accaduto in passato, ai ristorni previsti in caso di presenza di utili nel bilancio di esercizio.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari: 74	Soci Volontari: 1	TOTALE SOCI: 75
--------------------------	--------------------------	------------------------

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori: 74	Soci Svantaggiati: 0	Soci Persone Giuridiche: 0
----------------------------	-----------------------------	-----------------------------------

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	20	26,67 %
	Femmine	55	73,33 %
	<i>Totale</i>	75	100,00 %
Età	Fino a 40 anni	31	41,33 %
	Dai 41 ai 60 anni	40	53,33 %
	Oltre 60 anni	4	5,33 %
	<i>Totale</i>	75	100,00 %
Nazionalità	Italiana	74	98,59 %
	Nazionalità Europea non italiana	1	1,41 %
	<i>Totale</i>	75	100,00 %
Studi	Laurea	63	84,00 %
	Scuola Media Superiore	12	16,00 %
	<i>Totale</i>	75	100,00 %

Anzianità associativa

Fascia d'età	N°	%
Da 0 a 5 anni	30	40,00 %
Da 6 a 10 anni	14	18,67 %
Da 11 a 20 anni	22	29,33 %
Oltre 20 anni	9	12,00 %
<i>Totale</i>	75	100,00 %

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Tutti i lavoratori, nella logica della piena mutualità e uguaglianza della cooperativa, ad eccezione di 1 situazione dovuta a scelte effettuate nel passato, sono inquadrati al livello D2 del CCNL delle Cooperative Sociali.

Tale scelta permette di fatto che non ci siano ruoli o figure insostituibili all'interno della Cooperativa per motivi esclusivamente contrattualistici. I ruoli e le mansioni di responsabilità vengono riconosciute diversamente tramite delle indennità di mansione sulle ore effettivamente svolte per quel ruolo/funzione. Godono di indennità di mansione in misure differenti gli amministratori, i responsabili degli uffici, i coordinatori di progetto.

Ai lavoratori, in base alla tipologia e al numero dei progetti in cui sono impiegati, viene concesso l'utilizzo di un cellulare aziendale ad uso lavorativo. Ad uso dei lavoratori di La Esse sono messi a disposizione degli automezzi aziendali (n. 3 automezzi per progetti specifici).

Numero Occupati: 130

Occupati soci			Totale
Maschi: 19	Femmine: 62		81
Fino ai 40 anni: 38	Da 41 a 60 anni: 40	Oltre 60 anni: 3	81
Nazionalità italiana: 80	Nazionalità Europea non italiana: 1	con Nazionalità Extraeuropea: 0	81
Con Laurea: 70	Con Scuola media superiore: 11	con Scuola media inferiore: 0 con Scuola elementare: 0 con nessun titolo: 0	81

Occupati non soci			Totale
Maschi: 7	Femmine: 42		49
Fino ai 40 anni: 47	Fino dai 41 ai 60 anni: 2	Non soci oltre i 60 anni: 0	49
Con Nazionalità Italiana: 44	Con Nazionalità Europea non italiana: 1	Con Nazionalità Extraeuropea: 4	49
Con Laurea: 44	Con Scuola media superiore: 5	con Scuola media inferiore: 0 con Scuola elementare: 0 con nessun titolo: 0	49

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari		
Svantaggiati Maschi: 0	Svantaggiati Femmine: 0	Totale Svantaggiati: 0
Non Svantaggiati Maschi: 1	Non Svantaggiati Femmine: 0	Totale Non svantaggiati: 1
Tirocinanti		
Svantaggiati Maschi: 0	Svantaggiati Femmine: 0	Totale Svantaggiati: 0
Non Svantaggiati Maschi: 0	Non Svantaggiati Femmine: 5	Totale Non svantaggiati: 5

Attività svolte dai volontari

Il Volontario presente in Cooperativa partecipa ai diversi momenti associativi, portando il suo contributo. Il Volontario del Servizio Civile Universale ha dato supporto al Progetto Giovani di Treviso e allo Spazio Biscio'. Le Tirocinanti curriculari, come disciplinato dal regolamento dell'ateneo, dalla convenzione e dal piano formativo, sono state inserite nei seguenti progetti: **3** nel settore Percorsi di contrasto alla violenza di genere, **2** nei progetti rivolti all'accoglienza di persone coinvolte in percorsi migratori e/o housing sociale.

Livelli di inquadramento del personale

	Maschi	Femmine	Totale
A1		Addetto pulizie /cucina / ausiliari: 1	1
C1		Cuoco: 1	1
D2	Educatore professionale: 22	Educatore professionale: 90	112
	Impiegato di concetto: 1	Impiegato di concetto: 8	9
		Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...): 1	1
	Altro Docente di lingua italiana: 2	Altro Docente di lingua italiana: 2	4
D3	Educatore professionale coordinatore: 1	Educatore professionale coordinatore: 1	2

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

La Cooperativa ai suoi lavoratori subordinati applica il CCNL delle Cooperative Sociali. Nell'ottobre 2015 l'assemblea dei soci, durante il percorso di fusione, ha deciso per consenso di affiancare al CCNL, un sistema remunerativo che si fonda sui seguenti principi base. I principi sono stati scelti con questo ordine di priorità:

1. riconoscere con una remunerazione superiore gli incarichi degli amministratori (consigliere di amministrazione, presidente, vicepresidente)
2. riconoscere con una remunerazione superiore gli incarichi di coordinatore e responsabile utility
3. investire sullo sviluppo delle competenze attraverso percorsi di approfondimento-confronto-riflessione, formazione e consulenza
4. riconoscere le spese legate al lavoro (es: telefono).

Punto n° 1 e n° 2

Il sistema di remunerazione applicato riconosce, sulla base del grado di responsabilità e il numero di ore assegnate per tale ruolo, tre livelli economici differenti di indennità: **a.** Presidente, Vicepresidente e Consiglieri di amministrazione; **b.** Responsabile di utility; **c.** Coordinatore di progetto.

Punto n° 3

Negli ultimi anni la Cooperativa è riuscita ad attivare numerosi percorsi formativi tramite Fon Coop, garantendo una costante e plurima offerta formativa ai soci lavoratori a costi molto bassi per il sistema interno.

Punto n° 4

Al fine di rispondere al principio enunciato al punto 4 la Cooperativa ha messo in atto le seguenti misure:

- ad uso di tutti i lavoratori della Cooperativa sono messi a disposizione degli automezzi aziendali (n. 3 automezzi per specifici progetti)
- annualmente la Cooperativa costituisce un fondo economico per riconoscere un benefit ai propri soci lavoratori
- al lavoratore, in base alla tipologia e al numero dei progetti in cui è impiegato, viene concesso l'utilizzo di un cellulare aziendale ad uso lavorativo.

Contratti di lavoro

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	30	21,90 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	76	55,47 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	1	0,73 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time	23	16,79 %
Collaboratori continuative	3	2,19 %
Lavoratori autonomi	4	2,92 %
Altre tipologie di contratto	0	0,00 %
<i>TOTALE</i>	137	100,00%

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
17.781,22	32.908,36	1,85

Organo di amministrazione e controllo

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	IMPORTO (€)
Baccichetto Alberto	Indennità di carica	6.408,25
Cavallin Giulia	Indennità di carica	1.904,65
Perin Silvia	Indennità di carica	1.291,50
Ribezzo Laura	Indennità di carica	5.343,75
Tonello Alessandro	Indennità di carica	1.291,50
Fabbro Paolo	Compensi	4.563,50
Conte Ettore	Compensi	3.468,26
Speronello Sonia	Compensi	3.468,26
Bonomi Alberto	Compensi	1.500,00
Meduri Luigi	Compensi	1.500,00

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso: 0

Turnover

TASSO TURNOVER COMPLESSIVO	
Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	28
Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc. avvenute al 31/12)	19
Organico medio al 31/12 (C)	89
Rapporto % turnover	52,54 %

N. malattie e infortuni e incidenza

N. infortuni professionali: 4

N. malattie professionali: 0

Totale: 4

Corsi di formazione

In ottemperanza con quanto previsto dagli accreditamenti regionali ogni anno la Cooperativa redige un piano di formazione per il personale.

Il Piano di formazione viene pianificato tenendo conto dei bisogni formativi rilevati dall'Ufficio Risorse Umane, i bisogni progettuali e le proposte raccolte dalla Responsabile della Formazione, gli adempimenti portati dalla Responsabile Sistema Integrato Sicurezza, Privacy e referente MOG 231.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per quanto riguarda l'Area del Sistema Integrato Sicurezza, Privacy, MOG 231 nel corso dell'anno 2025 sono stati svolti i seguenti corsi:

- Corsi sicurezza formazione generale, specifica per classe di rischio, aggiornamenti lavoratori e RLS: ore erogate **117**
- Formazione per addetti anti incendio in attività di livello 2, aggiornamento per addetti anti incendio in attività di livello 2: ore erogate complessivamente **61**
- Primo soccorso, aggiornamento: ore erogate **4**.

Ore di Formazione erogate complessivamente nel 2024 per Privacy, MOG 231, Sicurezza: **182**.

Per quanto riguarda la formazione obbligatoria, sono stati attivati:

- Formazione generale e specifica per classe di rischio ex art. 37 co. 2 D. Lgs. 81/2008 e relativo aggiornamento, svolta secondo quanto previsto dagli Accordi Stato Regioni del 21/12/2011 e del 17/4/2025, rivolta a lavoratori e tirocinanti
- Aggiornamento per addetti al primo soccorso aziendale, rivolto ad addetti al primo soccorso per i quali necessita aggiornamento triennale
- Formazione per addetti anti incendio in attività di livello 2, rivolta ai nuovi addetti anti incendio o ad addetti già formati oltre la scadenza prevista dal nuovo Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 e aggiornamento per addetti anti incendio in attività di livello 2
- Aggiornamento rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

I corsi di formazione interna e aggiornamento rivolti al personale dipendente attivo nell'ambito delle progettualità territoriali nel 2025, per un totale di **387,5** ore. Nella descrizione che si fa di seguito riportiamo i contenuti specifici dei corsi:

- "Cavarsela" con CANVA - **12** ore
- Orientare alla scelta - Pillola Formativa Progetto FLIC - **4** ore
- Patente di smartphone - Pillola Formativa - **4** ore
- Il supporto allo studio con metodi cooperativi - **12** ore
- T-Group. La qualità delle relazioni nel gruppo verso l'empowerment edizione 1 - **24** ore
- T-Group. La qualità delle relazioni nel gruppo verso l'empowerment edizione 2 - **24** ore
- Corso Base e Avanzato di Excel - **13,5** ore
- Orientare alla scelta - **6** ore
- Linguaggi della formazione - Modelli di apprendimento e ruolo del formatore nei sistemi no-profit - **16** ore
- Formazioni specifiche progetti Antiviolenza (CAV, Case Rifugio)
 - CAV Quinto **120,5** ore
 - CAV Mestre **42,5** ore
 - Casa Luna **59** ore.

- Formazione specifiche Progetti HF (Comunità di pratica e altri contenuti formativi) – **15** ore
- Formazioni specifiche (aspetti legali, sulla salute, appartenenze culturali, ecc.) progetti Navigare Antitratta – **35** ore.

I corsi di formazione e aggiornamento interni elencati sopra hanno coinvolto un totale di **102** partecipanti lavoratrici e lavoratori.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 569,5	Totale organico nel periodo di rendicontazione: 130	Rapporto: 4,38
---	--	-----------------------

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

La Esse opera trasversalmente nell'ambito dei sistemi di welfare locale secondo un approccio di promozione dell'empowerment e dello sviluppo di comunità negli ambiti di: accoglienza e inclusione di persone in situazione di marginalità; politiche attive del lavoro; politiche d'inclusione degli immigrati; orientamento e contrasto alla dispersione scolastica; servizi e progetti con giovani e minori, anche in contesto scolastico; promozione delle pari opportunità di genere e anti violenza; sviluppo di comunità, formazione e consulenza. Il nostro lavoro si contraddistingue per un approccio alla vita sociale (del singolo, dei gruppi e delle comunità) fondato sull'idea che il cambiamento si può attivare in un contesto che permette l'emersione e la connessione su problemi, bisogni, desideri, risorse del singolo, dei gruppi e delle comunità. Tale processo si sviluppa attraverso il confronto, l'influenzamento reciproco e la decisione su azioni volte a modificare le situazioni, l'implementazione e la valutazione di tali azioni di cambiamento. Quindi, La Esse promuove progetti che mirano a sviluppare la democrazia dal basso in microcontesti quotidiani, quali: la scuola (di qualsiasi ordine e grado), l'associazionismo, i centri aggregativi, le parrocchie, le comunità locali, i quartieri attraverso interventi educativi e processi di ricerca-azione. Si contraddistingue nel perseguire la promozione della cittadinanza attiva in tutti i contesti in cui le persone vivono e interagiscono, attraverso la promozione di spazi di incontro, il rafforzamento dei legami tra le persone, l'attivazione di gruppi come soggetti attivi nel cambiare le proprie condizioni di vita e quelle della comunità. L'approccio è partecipativo: prevede infatti il coinvolgimento dei diversi soggetti in tutte le fasi, dalla definizione dei problemi, alla progettazione e realizzazione delle soluzioni, con il supporto e la facilitazione di professionisti che sono in grado di guidare processi di Ricerca-Azione come riflessione, consapevolezza, sviluppo e cambiamento. Nel **2025** le attività della Cooperativa sono state organizzate su **6** aree territoriali:

- Area di Treviso (ex Azienda ULSS 9)
- Area di Asolo, Montebelluna, Castelfranco (ex Azienda ULSS 8)
- Area di Padova
- Area di Venezia
- Area di Vicenza
- Altre aree.

All'interno di ognuna di queste aree territoriali sono collocate le diverse progettualità che rientrano a loro volta in diversi settori tematici di intervento.

Le aree che compongono il modello di governance sono 4:

- A. Area della Presidenza e della Segreteria
- B. Area della produttività
- C. Area della comunicazione e dell'advocacy
- D. Area dello sviluppo delle risorse umane e della base sociale.

A livello territoriale è centrale la funzione dell'**Area della produttività**, dove il sistema organizzativo si adatta alla produzione e alle linee emergenti. Queste ultime potranno determinare contesti di sviluppo con coordinatori/coordinatrici e Cda o con altre figure ad hoc.

Da una verifica della precedente organizzazione emerge da un lato che alcune aree territoriali, in questo momento storico, siano funzionali per un coordinamento strategico politico di relazione con le committenze; dall'altro si evidenzia che i settori/aree tematiche permettono di approfondire alcune delle linee strategiche individuate come prioritarie dalla nostra organizzazione.

Le linee di governance sono articolate a partire dalle aree tematiche, mentre le aree territoriali restano presidio permanente da attivare per obiettivi specifici.

Sintesi dell'organizzazione delle aree tematiche:

AREA TEMATICA BAMBINI E GIOVANI	AREA TEMATICA ADULTI
<ul style="list-style-type: none">○ MINORI○ FAMIGLIE e COMUNITÀ○ SCUOLA○ GIOVANI	<ul style="list-style-type: none">○ LAVORO○ PARI OPPORTUNITÀ○ HOUSING SOCIALE E ACCOMPAGNAMENTO ALL'ABITARE○ ANTIVIOLENZA○ EDUCAZIONE FINANZIARIA○ IMMIGRAZIONE E ANTITRATTA○ FORMAZIONE E CONSULENZA

Nel **2025** sono stati **11** i settori di cui la Cooperativa si è occupata e di cui diamo una breve descrizione, rilevandone gli aspetti caratteristici, le intenzionalità pedagogiche.

Descrizione Settori tematici di intervento

Le diverse progettualità della Cooperativa, attraverso le rielaborazioni delle équipe operanti sul campo, hanno contribuito a stimolare una riflessione condivisa sulle tematiche relative ai settori in cui opera l'organizzazione, monitorando l'andamento delle attività svolte, i risultati conseguiti e i possibili nodi di sviluppo.

MINORI

Da sempre la Cooperativa opera nella progettazione e gestione di servizi per l'infanzia e l'adolescenza. Lavoriamo per garantire la presenza nei territori di spazi di aggregazione, di socializzazione e di supporto ai minori nel loro contesto di vita, concorrendo con gli altri soggetti istituzionali e della comunità locale al contrasto di ogni forma di povertà educativa rinforzando competenze, consapevolezza di sé e sostenendo nell'orientamento alla scelta e nei progetti di vita e di autonomia. Partiamo dalla consapevolezza che minori (e le loro famiglie) rappresentano un nucleo fondamentale del nostro contesto sociale e come tali vanno collocati al centro di progettualità composite e dinamiche, dove vengono offerti spazi di confronto e sostegno nella gestione della quotidianità delle loro relazioni e dove sono garantite esperienze di partecipazione che possano promuovere empowerment e comunità. Gli interventi rivolti ai minori in ambito extrascolastico sono molteplici e vedono come principali committenti ed interlocutori gli ambiti territoriali e le amministrazioni

comunali, che scelgono di investire in progettualità educative volte alla promozione della cittadinanza attiva dei minori e del loro protagonismo.

Diversi i progetti che si occupano di accompagnare bambini, bambine e le loro famiglie in fragilità, in percorsi di crescita specifici e in azioni di cambiamento attraverso educative domiciliari, inserimenti in comunità diurna Agorà e/o in progettualità di confine.

FAMIGLIE e COMUNITÀ

In stretta connessione con gli interventi dedicati ai minori, la Cooperativa valorizza le capacità delle famiglie attraverso lo sviluppo di reti formali e informali in cui il confronto, la collaborazione e il supporto reciproco diventano aiuto concreto nella quotidianità. Con le famiglie attiviamo percorsi partecipativi che, a partire dalla connessione su problemi comuni, promuovono la soggettività familiare nella predisposizione di politiche locali attente ai bisogni delle famiglie. Attiviamo progetti in grado di connettere domanda e offerta di servizi per lo sviluppo di un welfare di comunità.

Sono ormai strutturali i percorsi di supporto alla genitorialità e le iniziative articolate secondo una logica partecipativa a sostegno della conciliazione lavoro-famiglia.

Nel lavorare con giovani e famiglie, la nostra organizzazione cura conoscenza tra gli stakeholder del territorio, costruisce reti e sinergie. Sosteniamo la co-progettazione e valorizziamo le competenze dei soggetti locali, facilitiamo percorsi di comunità e promuoviamo l'attivazione di patti educativi di comunità. Le nostre progettualità sostengono le comunità educanti perché capitale sociale che rendono il territorio capace di educare e di prendersi cura di sé anche in ottica di cambiamento.

SCUOLA

Gli interventi nella scuola rappresentano storicamente un ambito di forte investimento per la Cooperativa. Anche nel 2025 questo settore ha continuato a ridefinirsi differenziando la propria prassi operativa e le tematiche trattate in base ai bisogni emergenti di studenti, insegnanti e genitori caratterizzandosi per la sua capacità di adattarsi al gruppo classe e ai processi attivati senza porsi come una prestazione a carattere specialistico. I momenti educativi di confronto possono riguardare le relazioni, l'educazione di genere, i processi di apprendimento, le aspettative verso l'istruzione. In tal senso il lavoro è orientato a co-costruire contesti motivazionali in grado di sostenere lo sviluppo di "competenze cognitive e non cognitive" del minore, parte integrante del più ampio contesto socioeducativo e a promuovere la collaborazione della scuola con Enti Locali, Terzo Settore e società civile. Inoltre, interveniamo in classe con percorsi formativi e di sensibilizzazione sui temi dell'affettività-sessualità, delle pari opportunità e non discriminazione, dell'orientamento alla scelta, dell'uso consapevole del digitale (anche attraverso il progetto patentino di smartphone).

Dove possibile, attraverso spazi ascolto interni alle scuole, si sostengono ragazzi e ragazze nel loro percorso di vita, si raccolgono bisogni e si facilitano analisi, emersione e scelta di soluzioni, si valorizzano competenze e si sostengono relazioni.

LAVORO

Attraverso gli accreditamenti Servizi al Lavoro, Formazione Superiore e Formazione continua con la Regione del Veneto, La Esse ha impiegato anche nel 2025 la propria esperienza per sviluppare progetti specifici di orientamento alla scelta di vita e accompagnamento all'inserimento lavorativo. I progetti attivati sono stati destinati a diversi target quali giovani, donne, persone con profili di marginalità, NEET e migranti. Tali progetti prevedono nella loro configurazione complessiva molteplici direttive: percorsi formativi e laboratoriali, orientamento alla scelta professionale e alla ricerca di lavoro a partire dall'analisi dei fabbisogni, della valorizzazione delle proprie competenze e dell'analisi del mercato del lavoro. I percorsi di coaching e orientamento possono essere individuali e/o di gruppo e sono sostenuti anche da esperienze formative on the job, dal consolidamento delle soft skills e da project work per la realizzazione di idee progettuali.

Il lavoro è anche snodo centrale per le persone immigrate richiedenti asilo, rifugiate, vittime di

sfruttamento lavorativo accolte anche in ospitalità nei progetti della cooperativa e per le donne che affrontano un percorso di uscita dalla violenza di genere. Le attività di accompagnamento all'inserimento lavorativo partono dall'emersione delle aspettative, competenze ed esperienze dei beneficiari e delle beneficiarie e vengono incrociate con le caratteristiche del mercato del lavoro locale. Le equipe hanno sviluppato collaborazioni con i Centri per l'Impiego, le agenzie di lavoro ed enti di formazione che mettono in atto le politiche attive della Regione Veneto. L'orientamento e l'accompagnamento è individuale e di piccolo gruppo, prevede l'individuazione e la facilitazione dell'accesso all'offerta formativa, di breve o media durata, finalizzata all'acquisizione delle competenze minime necessarie per potersi presentare sul mercato del lavoro. Nei casi in cui la distanza dal mondo del lavoro sia molto alta, si attivano tirocini di inserimento in contesti protetti, che permettono l'aumento di competenze trasversali e specifiche.

GIOVANI

La Cooperativa s'impegna nel promuovere progetti volti a sostenere i giovani nel loro percorso di crescita attraverso spazi educativi che promuovano confronto, empowerment e autonomia. Incontriamo i giovani in contesti informali, in strada, all'interno di laboratori o in spazi aggregativi per sviluppare contatti e relazioni significative, aumentare le opportunità di conoscenza e sperimentazione attorno a passioni comuni. Ciò al fine di promuovere scenari di cambiamento partecipato e rigenerazione del territorio, in armonia con i soggetti adulti significativi della comunità, che si mettono a fianco del mondo delle nuove generazioni attraverso percorsi di crescita collettiva. Esperienze di cittadinanza attiva permettono di co-costruire scenari e collettivi che responsabilizzano e valorizzano ragazzi e ragazze e permettono di promuovere capacitazione e fiducia verso sé stessi e gli altri.

Permettere ai giovani di stare in occasioni collettive di confronto, decisione e riconoscimento, permette loro di sentirsi sostenuti nel loro percorso di autonomia, di definizione del sé e di orientarsi nel loro progetto di vita.

PARI OPPORTUNITÀ

La Esse vanta un'esperienza quasi ventennale nell'ambito della promozione delle Pari Opportunità e dell'equilibrio di genere, opera nell'ottica di superare le disparità tra donna e uomo presenti in molteplici ambiti della vita e della società e per stimolare un cambiamento culturale, sociale e nelle relazioni; ciò mediante la realizzazione di eventi di sensibilizzazione, seminari, workshop e attività laboratoriali nei territori e attraverso la gestione diretta di sportelli donna in cui è possibile ricevere accoglienza, informazione e orientamento alla rete dei servizi presenti sul territorio. La sfida è continuare a entrare a scuola, nelle università, nei luoghi di lavoro e negli spazi sociali per favorire un confronto autentico e consapevole con le persone sulle pari opportunità e gli stereotipi di genere. Costruire e diffondere insieme pensieri e relazioni basate sul rispetto e sul consenso e promuovere uno sguardo paritario tra i generi, oltre i ruoli di genere culturalmente connotati. Nei percorsi di prevenzione prestiamo particolare attenzione al linguaggio in modo tale che sia inclusivo e non stigmatizzante.

HOUSING SOCIALE E ACCOMPAGNAMENTO ALL'ABITARE

Nel 2025 la Cooperativa ha continuato ad occuparsi di persone in situazione di grave emarginazione tramite dei progetti di Housing First, aderendo alla community Housing First Italia promossa da FIOPSD. Affrontiamo il disagio abitativo offrendo servizi alternativi al mercato immobiliare a quanti siano esclusi per ragioni di reddito dall'accesso all'edilizia residenziale pubblica e al contempo impossibilitati a sostenere i costi del libero mercato. Le persone e le famiglie che fruiscono degli appartamenti sono inserite in progetti da noi gestiti in convenzione con enti e amministrazioni locali nella progettazione di interventi specifici per nuclei e singoli in difficoltà abitativa attraverso gli strumenti del social housing, l'accompagnamento a soluzioni abitative e un supporto educativo

costante, flessibile e personalizzato.

Grazie al progetto Sosta Sicura in collaborazione con Caritas e con la cooperativa Una casa per l'uomo e al progetto Housing First Villorba è stato inoltre possibile consolidare l'esperienza di accoglienza e ospitalità di donne con o senza figli e figlie in situazione di grave esclusione abitativa e di donne sopravvissute alla violenza di genere.

ANTIVIOLENZA

Relativamente alle diverse progettualità attive in tale ambito, la Cooperativa continua a promuovere percorsi di empowerment delle donne vittime di violenza, offrendo consulenza legale e psicologica, accompagnamento educativo, occupazionale e abitativo, nonché iniziative volte al riconoscimento, alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere. Nel 2025 è stata data continuità alla gestione del Centro Anti Violenza del Comune di Venezia ampliando a 4 il numero di Case Rifugio nel territorio veneziano e con l'apertura del Comune in partnership con Cà Foscari e IUAV di due sportelli universitari, alla gestione di Casa Luna del Comune di Treviso, e al CAV "Centro delle donne libere dalla violenza" di Quinto di Treviso, in collaborazione con la Casa Religiosa Domus Nostra. Da dicembre 2025 inoltre La Esse ha aperto Casa Libera Tutte una casa rifugio di secondo livello una struttura di accoglienza residenziale e di protezione rivolta a donne che provengono da una situazione di violenza di genere che abbiano già avviato un percorso di protezione.

Nell'ultimo anno si è ampliata l'offerta di sensibilizzazione e formazione sugli stereotipi di genere e sul come sostenere donne, amiche, colleghe, compagne che affrontano una situazione di violenza di genere con strumenti come il Teatro dell'Oppresso che hanno permesso di costruire con un gruppo di cittadine e cittadini un Teatro Forum sulla discriminazione e le molestie basate sul genere nei luoghi di lavoro. La Esse inoltre nell'ultimo ha continuato il suo impegno nella rete Co.R.A. Costruire Reti antiviolenza, l'associazione di secondo livello composta da enti e associazioni operanti nei Centri Antiviolenza e nelle Case Rifugio al fine di portare il proprio contributo a livello istituzionale per incidere nel panorama nazionale del sistema CAV, costruire linee guida e best practices innovative contribuendo alla ricerca sulla violenza di genere.

EDUCAZIONE FINANZIARIA

Dal 2021 la nostra Cooperativa accompagna le persone in percorsi integrati di empowerment che includono un intervento specifico sulla situazione finanziaria, economica e patrimoniale. L'approccio adottato mira a supportare i beneficiari nello sviluppo di una maggiore consapevolezza riguardo ai propri obiettivi di vita e ai bisogni concreti, individuando gli strumenti più idonei per raggiungere una piena autonomia personale e familiare.

Per garantire la massima professionalità in questo ambito, l'organizzazione ha scelto di formare alcuni educatori attraverso una certificazione per l'erogazione di servizi di educazione finanziaria di qualità conformi alla norma UNI 11402. Questi professionisti operano attivamente su diversi territori proponendo attività di supporto individuale, percorsi laboratoriali per gruppi omogenei (distinti per genere o per fascia d'età o rivolti ad enti e associazioni del terzo settore e/o ai servizi sociali comunali) e incontri di sensibilizzazione aperti a tutta la cittadinanza. Svolgono inoltre un'importante funzione di consulenza tecnica a favore delle équipes che si occupano di accompagnare le persone in condizioni di fragilità. A partire dal 2024, l'attività di educazione finanziaria è stata estesa anche ai Centri Antiviolenza con l'obiettivo di sensibilizzare sia le operatrici dei progetti che le donne accolte. Questo nuovo ambito di intervento risulta fondamentale per far emergere e contrastare il fenomeno della violenza economica, fornendo alle donne strumenti concreti per riappropriarsi della propria indipendenza e costruire un nuovo progetto di vita.

IMMIGRAZIONE E ANTITRATTA

Promuoviamo e gestiamo progetti di accoglienza abitativa ed integrazione per migranti, vittime di tratta, di sfruttamento lavorativo e sessuale, valorizzando e sostenendo il progetto di vita di ciascuno

in una logica di inclusione attiva nelle comunità del territorio, di autonomia e fuoriuscita dalla condizione del bisogno.

La lunga storia di lavoro della Cooperativa con le persone immigrate prosegue nel 2025 con la gestione del progetto SAI per una rete di comuni con Treviso capofila per il nono anno consecutivo e della casa di accoglienza a Giavera del Montello su committenza della Diocesi di Treviso. Si è inoltre ulteriormente ampliata la mole dei progetti di accoglienza all'interno della rete NAVIGARE – Network Antitratta per il Veneto, il progetto COMMOND GROUND del Dipartimento Ministeriale per le Pari Opportunità, L. 41 Regione del Veneto e tramite il progetto Release (Rete Legale Anti Sfruttamento) in convenzione con la Prefettura di Treviso.

FORMAZIONE E CONSULENZA

Intendiamo la formazione come un processo di apprendimento che trasforma le potenzialità in capacità, in una prospettiva di cambiamento delle persone e delle situazioni. Il processo formativo si sviluppa a partire dalla presa di coscienza delle potenzialità verso il consolidamento e lo sviluppo dell'autonomia nell'utilizzo delle capacità apprese. Attiviamo percorsi formativi a partire dalle richieste di organizzazioni, enti, associazioni, cittadini su diversi temi: dai processi collaborativi di gruppo all'approccio di genere, dalla relazione educativa fino all'empowerment di comunità. Da sempre il settore formazione e consulenza si sviluppa con la partnership di Interazioni A.P.S.

Da diversi anni alcuni soci collaborano come docenti con l'Istituto Universitario IUSVE attraverso un ruolo attivo in alcuni percorsi di ricerca. Dal 2022 partecipiamo come soci alla vita e alle esperienze formative di Scintille.it, organismo accreditato MIUR. Dal 2025 è iniziata inoltre una collaborazione stabile anche con FIOPSD nell'ambito della grave emarginazione adulta e lo sviluppo di comunità.

Aree territoriali di intervento

Per ogni area territoriale è stata effettuata una raccolta di dati quantitativa che permette di vedere la mole di progetti sviluppati e il numero di persone che hanno usufruito dei progetti della Cooperativa nell'anno di riferimento.

I Coordinatori dei progetti, per ogni area territoriale, hanno inserito i dati utili alla compilazione del bilancio sociale su foglio Excel, dati successivamente processati dal responsabile del Bilancio Sociale. Per ogni azione realizzata negli 11 settori, i dati richiesti sono stati:

- numero di progetti realizzati nel corso dell'anno (n° Prog.)
- numero di persone che hanno fruito dei progetti / servizi nel corso dell'anno (n° Utenti).
- GENERE (Femmine, Maschi, Altro)
- FASCE D'ETÀ (0-5, 6-13, 14-19, 20-29, 30-49, 50 +)
- NAZIONALITÀ (Italia, Estero).

Elementi e Fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

Nel panorama attuale, rispetto al settore di mercato nel quale la Cooperativa opera, dal nostro osservatorio, possiamo riscontrare alcuni importanti fattori ostacolanti il futuro sviluppo della cooperazione sociale:

- La difficoltà di adeguare i prezzi a fronte dei costanti aumenti dei costi di gestione.
- Un altro fattore da non sottovalutare è dato dall'arbitrarietà con cui molti enti pubblici interpretano il Codice Nazionale degli Appalti. Ci troviamo frequentemente di fronte a una eterogeneità nelle modalità di utilizzo delle procedure di affidamento. Questo comporta degli alti costi nella gestione delle commesse e nell'interpretazione delle procedure d'incarico, impedendo in questo modo qualsiasi tipo di programmazione sul medio termine, con il rischio di aumentare il turnover a livello occupazionale.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Per La Esse il lavoro è un valore di riferimento fondamentale, opportunità di emancipazione e crescita civile e umana. Abbiamo sempre dato centralità allo sviluppo metodologico nell'organizzazione delle attività e perseguito con determinazione e consapevolezza modalità di gestione che hanno delle precise coordinate:

- ⇒ **Lavorare in equipe**, inteso come spazio di crescita e sviluppo di idee, che ci permette di coniugare differenti approcci elaborando percorsi innovativi. Attraverso la nostra formazione diversificata (siamo educatori, psicologi, psicoterapeuti, pedagogisti, sociologi, psicomotricisti, counselor, assistenti sociali) realizziamo azioni complesse che rispondono a molteplici bisogni.
- ⇒ **Immaginare assieme alle persone soluzioni possibili**, attraverso la costruzione di partnership con enti pubblici e privati, favorendo una progettazione ad hoc su ciascun territorio, in risposta alle particolari esigenze rilevate e agli obiettivi di cambiamento condivisi.
- ⇒ **Promuovere l'innovazione sociale, la partecipazione e il cambiamento** attraverso progetti che attivano le persone e le comunità ad affrontare i problemi e a stabilire nuovi legami.

In particolare, le parole chiave che ci contraddistinguono sono:

- **INNOVAZIONE**

La possibilità di ridisegnare i confini dei progetti ricercando nuove idee e soluzioni. Lavoriamo per aumentare le relazioni tra le persone e immaginiamo collaborazioni originali tra risorse private e pubbliche al fine di soddisfare i bisogni sociali delle persone, dei gruppi, delle comunità.

- **PARTECIPAZIONE**

È il coinvolgimento delle persone nelle decisioni, nei progetti individuali e di comunità. Promuoviamo la cittadinanza attiva in tutti i contesti di vita stimolando la collaborazione tra le persone e la creazione di spazi di confronto e di crescita collettiva.

- **CAMBIAMENTO**

L'attivazione delle persone per il miglioramento delle proprie condizioni di vita o delle situazioni problematiche. Facilitiamo la presa di consapevolezza e l'espressione di emozioni, bisogni e desideri del singolo, dei gruppi e delle comunità al fine di generare cambiamento.

Utenti per tipologia di servizio

Con questa raccolta di informazioni si ottengono i dati relativi a tutte le azioni previste all'interno dei settori d'intervento di cui la Cooperativa si occupa, suddivisi per aree territoriali (v. tabelle seguenti).

AREA DI TREVISO

SETTORE	ATTIVITÀ - Area Treviso (ex Azienda ULSS 9)	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero	
1 Minori	Educative domiciliari e territoriali	4	90	37	53		7	17	9	12	4	25	16	36	54	
	Dopo scuola Primaria e secondaria 1° (CEP inclusi), spazi aggregativi rivolti a minori delle Primarie	11	179	92	87			62	110	7				79	100	
	Attivazione territoriale di gruppi promotori di genitori / adulti, attivazione della rete di soggetti della comunità educante	1	10	4	6								2	8	10	
	Eventi aggregativi per minori e famiglie, uscite in quartiere	6	320	200	120			30	157	30	10		71	22	100	220
	Subtotale	22	599	333	266	0	37	236	149	29	4	98	46	225	374	
2 Famiglie e Comunità	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità, consulte famiglie, tavoli territoriali e gruppi di genitori / adulti, gruppi di lavoro con associazioni	2	67	31	36						6	29	32	57	10	
	Spazi mamme, Spazi neogenitori	1	120	90	30		60				15	45		90	30	
	Interventi sulla conciliazione con gruppi di famiglie o tavoli territoriali, eventi (gruppo caregiver)	1	60	50	10		5	20				25	10	50	10	
	Percorsi di supporto educativo a genitori nel territorio	2	62	36	26					18	4	29	11	60	2	
	Subtotale	6	132	90	42	0	65	20	0	18	25	14	8	108	24	
3 Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo ed eventi primaria	26	1066	682	384			510				556		647	419	
	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1° (gruppi classe, laboratori aperti, orientamento e supporto scelta secondaria 2°)	53	1177	600	577				1086	51		30	10	754	423	
	Percorsi educativi curricolari, interventi di supporto educativo e formativo secondaria 2° (contrasto alla dispersione scolastica, gruppi classe, laboratori aperti, colloqui individuali, preaccoglienza classi I, benessere scolastico, connessione scuola territorio, colloqui con genitori)	24	456	227	229					456					322	134
	Consiglio Comunale dei Ragazzi (CCR), eventi per scuola primaria e secondaria tra IC	6	1196	598	598					1146	50				680	516
	Spazio d'ascolto (sportello orientamento)	8	336	207	129					298	7	2	20	9	243	93
	Doposcuola (dentro la scuola)	3	58	32	26					48	10				12	46
	Percorsi di supporto a genitori Scuola secondaria 1° (individuali, di coppia e con gruppi di genitori, laboratori formativi, incontri informativi)	3	58	47	11								43	15	47	11
	Laboratori educativi e psicomotori nei nidi, nella scuola dell'infanzia e primaria, con supporto a genitori e insegnanti	82	1635	1000	635			865					750	20	1285	350
	Attivazione gruppi promotori di genitori scuola e territorio, attivazione della rete di soggetti della comunità educante, eventi con la comunità	7	2560	1740	820			200	1000	210	50	100	945	55	1460	1100
	Subtotale	212	8542	5133	3409	0	1065	1510	2788	624	102	2344	109	5450	3092	

4 Lavoro	Tirocini, Progetti di orientamento, di formazione e di supporto al reinserimento lavorativo	1	245	88	157					145	100			194	51
	Sportelli orientamento lavoro	2	25	14	11						5	12	8	12	13
	Subtotale	3	270	102	168	0	0	0	0	145	105	12	8	206	64
5 Giovani	Progetto di supporto educativo a minori / neomaggiorenni in esecuzione penale esterna	1	14	1	13					14				5	9
	Progetti di Lavoro di Strada (sviluppo di azioni di protagonismo giovanile e di cittadinanza, formazione continua con soggetti educanti)	6	990	520	469	1			70	706	109	45	60	812	178
	Laboratori tematici (ti aspetto fuori, officina dei mestieri, Labò, fuori classe), gruppi di interesse e di lavoro	45	779	431	348				54	327	398			583	196
	Consulte giovani	1	9	2	7					3	6			9	
	Centri di aggregazione	5	429	174	255			12	166	239	12			252	177
	Spazi di ascolto	1	65	24	41					20	45			52	13
	Eventi	2	1380	690	690				50	680	480	60	110	1200	180
	Subtotale	61	3666	1842	1823	1	0	12	340	1989	1050	105	170	2913	753
6 Pari opportunità	Sportelli donna	4	48	39	9						13	20	15	20	28
	Eventi/attività di sensibilizzazione (donne e reinserimento lavorativo, genitorialità, contrasto alla violenza)	2	141	86	55				60	52		29		118	23
	Percorsi di gruppo (neogenitorialità, lavoro, socializzazione), gruppi di supporto sui temi delle scelte e del progetto di vita	1	16	16								10	6	16	
	Subtotale	7	205	141	64	0	0	0	60	52	13	59	21	154	51
7 Housing	Strutture in gestione (n° appartamenti:)	26	125	57	68		12	10	8	17	8	41	29	28	97
8 Antiviolenza	Reperibilità telefonica per situazioni di urgenza	67	154	103	51		41	28	10	9	11	48	7	48	106
	n° delle ospitalità in urgenza / pronte accoglienze	40	87	64	23		30	7	7	4	10	25	4	25	62
	Inserimenti in casa rifugio	5	9	8	1				3	1		4	1	2	7
	Percorsi di autonomia e uscita dalla violenza: valutazione del rischio, supporto psicologico, supporto legale, supporto lavorativo, tirocini attivati (n.)	44	153	153						1	32	81	39	90	63
	Percorsi di supporto di gruppo	1	9	9							1	6	2	8	1
	Eventi / attività di sensibilizzazione (percorsi nelle scuole secondarie di 1° e 2°, convegni, webinar, campagne di raccolta fondi, comunicati stampa)	27	1997	1123	874					817	250	530	400	1747	250
	Subtotale	184	2409	1460	949	0	71	35	20	832	304	694	453	1920	489
9 Educazione Finanziaria	Accompagnamento individuale	1	1	1							1		1		
	Subtotale	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	

10 Immigrazione e Antitratto	Progetti di accoglienza, integrazione e autonomia (alfabetizzazione, inserimento lavorativo, autonomia abitativa, inclusione sociale, tutela sanitaria e legale). Strutture in gestione (n° appartamenti: 10)	1	62	11	51					18	25	17	2	62	
	Progetti di contrasto alla tratta allo sfruttamento sessuale e lavorativo	2	58	7	50	1					19	36	3	58	
	Subtotale	3	120	18	101	1	0	0	0	18	44	53	5	0	120
11 Formazione e consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	10	340	206	134						32	147	161	340	
	Consulenza a organizzazioni no profit	2	28	16	12						2	17	9	26	
	Subtotale	12	368	222	146	0	0	0	0	0	34	164	170	366	
	TOTALE	537	16437	9399	7036	2	1250	1823	3365	3724	1689	3585	1019	11371	5066

AREA DI ASOLO - MONTEBELLUNA - CASTELFRANCO

SETTORE	ATTIVITÀ - Area Asolo, Montebelluna, Castelfranco (ex Azienda ULSS 8)	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero
1 Minori	Educative domiciliari e territoriali	1	1	1					1					1	
	Dopo scuola Primaria e secondaria 1° (CEP inclusi), spazi aggregativi rivolti a minori delle Primarie	4	53	15	38			5	48					17	36
	Subtotale	5	54	16	38	0	0	5	49	0	0	0	0	18	36
2 Famiglie e Comunità	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità, consulte famiglie, tavoli territoriali e gruppi di genitori / adulti, gruppi di lavoro con associazioni	1	31	20	11				5	5		8	13	31	
	Spazi mamme, Spazi neogenitori	1	8	8							2	6		4	4
	Interventi sulla conciliazione con gruppi di famiglie o tavoli territoriali, eventi (gruppo caregiver)	6	475	224	251		7	45	79	53	37	101	153	452	23
	Subtotale	8	514	252	262	0	7	45	84	58	39	115	166	487	27
3 Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo ed eventi primaria	6	91	45	46			91						46	45
	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1° (gruppi classe, laboratori aperti, orientamento e supporto scelta secondaria 2°)	6	267	144	123				256	11				208	59
	Percorsi educativi curriculari, interventi di supporto educativo e formativo secondaria 2° (contrasto alla dispersione scolastica, gruppi classe, laboratori aperti, colloqui individuali, preaccoglienza classi I, benessere scolastico, connessione scuola territorio, colloqui con genitori)	37	709	371	338					681	28			507	202
	Consiglio Comunale dei Ragazzi (CCR)	7	114	77	37				114					70	44
	Spazio d'ascolto (sportello orientamento)	5	64	40	24				64					36	28
	Interventi di supporto a insegnanti (corsi di formazione)	1	12	9	3							7	5	12	

	Percorsi di supporto a genitori Scuola secondaria 1° (individuali, di coppia e con gruppi di genitori, laboratori formativi, incontri informativi)	4	58	49	9						3	47	8	58	
	Laboratori di prescuola	1	15	8	7				15					12	3
	Subtotale	67	1330	743	587	0	6	91	443	692	31	54	13	949	381
4 Lavoro	Progetti territoriali incrocio domanda offerta (lavoro di rete con Aziende, associazioni di categoria, scuole secondarie di 2°)	1	945	424	521					719	177	49		707	238
	Progetti di orientamento e conoscenza reciproca rivolto ad under 30 e alle aziende del territorio	1	797	409	388					711	86			491	306
	Sportelli orientamento lavoro	3	72	51	21						6	40	26	24	48
	Subtotale	5	1814	884	930	0	0	0	0	1430	269	89	26	1222	592
5 Giovani	Progetti di Lavoro di Strada (sviluppo di azioni di protagonismo giovanile e di cittadinanza, formazione continua con soggetti educanti)	2	236	122	114			12	52	91	25	36	20	136	100
	Laboratori tematici (ti aspetto fuori, officina dei mestieri, Labò, fuori classe), gruppi di interesse e di lavoro	20	296	147	149			63	111	35	87			206	90
	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità	2	132	84	48					9	18	80	25	132	
	Centri di aggregazione	1	24	11	13					20	4			22	2
	Subtotale	25	688	364	324	0	0	75	163	155	134	116	45	496	192
6 Pari opportunità	Spazi mamme/spazi mamme bambino	1	16	16							12	4		16	
	Subtotale	1	16	16	0	0	0	0	0	0	12	4	0	16	0
7 Housing	Strutture in gestione (n° appartamenti:)	1	14	0	14						5	5	4	2	12
9 Educazione Finanziaria	Azioni di sensibilizzazione	3	52	29	23						26	15	11	52	
	Laboratori di gruppo	3	30	28	2						3	19	8	25	5
	Subtotale	6	82	57	25	0	0	0	0	0	29	34	19	77	5
10 Immigrazione e Antitrattra	Progetti di accoglienza, integrazione e autonomia (alfabetizzazione, inserimento lavorativo, autonomia abitativa, inclusione sociale, tutela sanitaria e legale). Strutture in gestione (n° appartamenti: 10)	1	15		15						3	10	2		15
	Progetti di contrasto alla tratta allo sfruttamento sessuale e lavorativo	2	63	3	59	1					27	32	4		63
	Strutture in gestione (n° appartamenti:)	1	4		4						1	3			4
	Interventi con la comunità sinta: orientamento al lavoro (tirocini:), contrasto alla dispersione scolastica, segretariato sociale (tutela della salute e del reddito), supporto educativo con i genitori, accompagnamento in inserimento abitativo in nuovi contesti con educazione economica e finanziaria	1	37	16	21		3	3	2	3	8	7	11	36	1
	Subtotale	5	119	19	99	1	3	3	2	3	39	52	17	36	83

11 Formazione e consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	6	264	200	64					120	40	55	49	264	
	Subtotale	6	264	200	64	0	0	0	0	120	40	55	49	264	0
	TOTALE	129	4895	2551	2343	1	16	219	741	2458	598	524	339	3567	1328

AREA DI PADOVA

SETTORE	ATTIVITÀ - Area Padova	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero
3 Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1° (gruppi classe, laboratori aperti, orientamento e supporto scelta secondaria 2°)	2	104	65	39				104					95	9
	Consiglio Comunale dei Ragazzi (CCR)	1	19	12	7				13	6				19	0
	Spazio d'ascolto (sportello orientamento)	1	17	12	5				17					15	2
	Doposcuola (dentro la scuola)	2	36	16	20				31	5				30	6
	Laboratori educativi e psicomotori nei nidi, nella scuola dell'infanzia e primaria, con supporto a genitori e insegnanti	2	32	15	17				32					24	8
	Subtotale	8	208	120	88	0	0	32	165	11	0	0	0	183	25
4 Lavoro	Tirocini, Progetti di orientamento, di formazione e di supporto al reinserimento lavorativo	1	4		4						1	3		4	
	Progetti di orientamento e conoscenza reciproca rivolto ad under 30 e alle aziende del territorio	1	25	17	8					25				25	
	Subtotale	2	29	17	12	0	0	0	0	25	1	3	0	29	0
5 Giovani	Laboratori tematici (ti aspetto fuori, officina dei mestieri, Labò, fuori classe), gruppi di interesse e di lavoro, eventi su iscrizione	1	156	120	36					74	42	40		130	26
	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità	1	485	329	156					421	64			441	44
	Eventi promozionali pubblici (ad accesso libero)	2	329	236	93					12	274	43		307	22
	Subtotale	4	970	685	285	0	0	0	0	507	380	83	0	878	92
11 Formazione e consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	9	19938	10548	9390						2216	10455	7267	11144	8794
	Subtotale	9	19938	10548	9390	0	0	0	0	0	2216	10455	7267	11144	8794
	TOTALE	23	21145	11370	9775	0	0	32	165	543	2597	10541	7267	12234	8911

AREA DI VENEZIA

SETTORE	ATTIVITÀ - Area Venezia	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero
1 Minori	Educative domiciliari e territoriali	1	15	7	8		2	6	4	3				15	
	Subtotale	1	15	7	8	0	2	6	4	3	0	0	0	15	0

2 Famiglie e Comunità	Sportelli famiglia / Sportelli famiglia online	1	41	33	8					1	2	22	16	26	15
	Spazi mamme, Spazi neogenitori	1	84	50	34			32				52		78	6
	Interventi sulla conciliazione con gruppi di famiglie o tavoli territoriali, eventi (gruppo caregiver)	1	38	30	8							18	20	38	
	Subtotale	3	163	113	50	0	32	0	0	1	2	92	36	142	21
3 Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1° (gruppi classe, laboratori aperti, orientamento e supporto scelta secondaria 2°)	25	900	441	459				900					625	275
	Spazio d'ascolto (sportello orientamento)	2	60	34	26				60					45	15
	Subtotale	27	960	475	485	0	0	0	960	0	0	0	0	670	290
4 Lavoro	Sportelli orientamento lavoro	2	60	44	16					8	8	34	10	32	28
	Subtotale	2	60	44	16	0	0	0	0	8	8	34	10	32	28
5 Giovani	Progetti di Lavoro di Strada (sviluppo di azioni di protagonismo giovanile e di cittadinanza, formazione continua con soggetti educanti)	2	196	79	117			10	114	72				138	58
	Laboratori tematici (ti aspetto fuori, officina dei mestieri, Labò, fuori classe), gruppi di interesse e di lavoro	12	158	45	113			2	95	61				134	24
	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità	1	7	5	2							7		6	1
	Eventi promozionali pubblici (ad accesso libero)	2	77	38	39				36	21		14	6	46	31
	Centri di aggregazione	3	164	68	96				44	72	48			106	58
	Subtotale	20	602	235	367	0	0	12	289	226	48	21	6	430	172
6 Pari opportunità	Sportelli donna	1	4	4								4		3	1
	Percorsi di gruppo (neogenitorialità, lavoro, socializzazione), gruppi di supporto sui temi delle scelte e del progetto di vita	5	122	122							5	81	36	75	47
	Subtotale	6	126	126	0	0	0	0	0	0	5	85	36	78	48
8 Antiviolenza	Reperibilità telefonica per situazioni di urgenza	1	15	15							7	3	5	7	8
	n° delle ospitalità in urgenza / pronte accoglienze	1	99	77	22		8	17	13	8	8	27	18	46	53
	Inserimenti in casa rifugio	1	39	31	8		4	6	6	3	5	11	4	20	19
	Percorsi di autonomia e uscita dalla violenza: valutazione del rischio, supporto psicologico, supporto legale, supporto lavorativo, tirocini attivati (n.)	1	238	238						8	68	66	96	146	92
	Percorsi di supporto di gruppo	1	86	86						4	26	18	38	52	34
	Eventi / attività di sensibilizzazione (percorsi nelle scuole secondarie di 1° e 2°, convegni, webinar, campagne di raccolta fondi, comunicati stampa)	1	2600	1758	842				32	1321	368	786	93	1800	800
	Subtotale	6	3077	2205	872	0	12	23	51	1344	482	911	254	2071	1006

9 Educazione Finanziaria	Laboratori di gruppo	5	29	29							4	22	3	22	7
	Accompagnamento individuale	1	14	14							1	12	1	9	5
	Subtotale	6	43	43	0	0	0	0	0	0	5	34	4	31	12
11 Formazione e consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	1	150	60	90						15	100	35	130	20
	Subtotale	1	150	60	90	0	0	0	0	0	15	100	35	130	20
	TOTALE	72	5196	3308	1888	0	46	41	1304	1582	565	1277	381	3599	1597

AREA DI VICENZA

SETTORE	ATTIVITÀ - Area Vicenza	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero
1 Minori	Educative domiciliari e territoriali	3	210	116	94	0	22	26	26	25	20	77	14	88	122
	Dopo scuola Primaria e secondaria 1° (CEP inclusi), spazi aggregativi rivolti a minori delle Primarie	1	29	7	22			29						27	2
	Comunità diurna per minori	1	12	3	9			1	5	6				3	9
	Subtotale	5	251	126	125	0	22	56	31	31	20	77	14	118	133
2 Famiglie e Comunità	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità, consulte famiglie, tavoli territoriali e gruppi di genitori / adulti, gruppi di lavoro con associazioni	1	20	16	4							14	6	20	
	Sportelli famiglia / Sportelli famiglia online		2	1	1						1	1		2	
	Subtotale	1	22	17	5	0	0	0	0	0	1	15	6	22	0
3 Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1° (gruppi classe, laboratori aperti, orientamento e supporto scelta secondaria 2°)	1	187	97	90				187					155	32
	Percorsi educativi curricolari, interventi di supporto educativo e formativo secondaria 2° (contrasto alla dispersione scolastica, gruppi classe, laboratori aperti, colloqui individuali, preaccoglienza classi I, benessere scolastico, connessione scuola territorio, colloqui con genitori)		54	52	2					54				40	14
	Percorsi di supporto a genitori Scuola secondaria 1° (individuali, di coppia e con gruppi di genitori, laboratori formativi, incontri informativi)		14	12	2								14		14
	Subtotale	1	255	161	94	0	0	0	187	54	0	14	0	209	46
4 Lavoro	Progetti di orientamento e conoscenza reciproca rivolto ad under 30 e alle aziende del territorio	1	19	10	9					2	17			10	9
	Sportelli orientamento lavoro	2	141	84	57					9	21	62	49	86	55
	Subtotale	3	160	94	66	0	0	0	0	11	38	62	49	96	64
	Laboratori di gruppo	2	17	16	1						3	14			17
	Accompagnamento individuale	9	12	5	6	1				2	2	4	4	8	4
	Subtotale	11	29	21	7	1	0	0	0	2	5	18	4	25	4

11 Formazione e consulenza	Consulenza a organizzazioni no profit	1	5	3	2							3	2	5	
	Subtotale	1	5	3	2	0	0	0	0	0	0	3	2	5	0
	TOTALE	22	722	422	299	1	22	56	218	98	64	189	75	475	247

ALTRE AREE

SETTORE	ATTIVITÀ - Area Altri territori	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero
1 Minori	Attivazione territoriale di gruppi promotori di genitori / adulti, attivazione della rete di soggetti della comunità educante	2	86	66	20							36	50	86	
	Subtotale	2	86	66	20	0	0	0	0	0	0	36	50	86	0
11 Formazione e consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	12	389	322	67						31	189	169	380	9
	Consulenza a organizzazioni no profit	3	38	28	10						6	25	7	37	1
	Subtotale	15	427	350	77	0	0	0	0	0	37	214	176	417	10
	TOTALE	17	513	416	97	0	0	0	0	0	37	250	226	503	10

TABELLA RIEPILOGATIVA DI TUTTE LE AREE TERRITORIALI

SETTORE	ATTIVITÀ - Tutte le Aree	N° Prog.	N° Utenti	F	M	Altro	0-5	6-10	11-13	14-19	20-29	30-49	50 +	Italia	Estero	
1 Minori	Educative domiciliari e territoriali	8	301	154	147		29	43	36	37	24	102	30	125	176	
	Dopo scuola Primaria e secondaria 1° (CEP inclusi), spazi aggregativi rivolti a minori delle Primarie	16	261	114	147			96	158	7				123	138	
	Comunità diurna per minori	1	12	3	9			1	5	6				3	9	
	Attivazione territoriale di gruppi promotori di genitori / adulti, attivazione della rete di soggetti della comunità educante	3	96	70	26								38	58	96	
	Eventi aggregativi per minori e famiglie, uscite in quartiere	6	320	200	120			30	157	30	10		71	22	100	220
	Subtotale	34	990	541	449	0	59	297	229	60	24	211	110	447	543	
2 Famiglie e Comunità	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità, consulte famiglie, tavoli territoriali e gruppi di genitori / adulti, gruppi di lavoro con associazioni	4	118	67	51				5	5	6	51	51	108	10	
	Sportelli famiglia / Sportelli famiglia online	2	43	34	9					1	3	23	16	28	15	
	Spazi mamme, Spazi neogenitori	3	212	148	64		92				17	103		172	40	
	Interventi sulla conciliazione con gruppi di famiglie o tavoli territoriali, eventi (gruppo caregiver)	8	573	304	269		12	65	79	53	37	144	183	540	33	
	Percorsi di supporto educativo a genitori nel territorio	2	62	36	26					18	4	29	11	60	2	
	Subtotale	19	1008	589	419	0	104	65	84	77	67	350	261	908	100	

3 Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo ed eventi primaria	32	1157	727	430			601				556		693	464	
	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1° (gruppi classe, laboratori aperti, orientamento e supporto scelta secondaria 2°)	87	2635	1347	1288				2533	62		30	10	1837	798	
	Percorsi educativi curriculari, interventi di supporto educativo e formativo secondaria 2° (contrasto alla dispersione scolastica, gruppi classe, laboratori aperti, colloqui individuali, preaccoglienza classi I, benessere scolastico, connessione scuola territorio, colloqui con genitori)	62	1219	650	569					1191	28				869	350
	Consiglio Comunale dei Ragazzi (CCR), eventi per scuola primaria e secondaria tra IC	14	1329	687	642				1273	56					769	560
	Spazio d'ascolto (sportello orientamento)	16	496	293	184				439	7	2	20	9	339	138	
	Doposcuola (dentro la scuola)	5	94	48	46				79	15					42	52
	Interventi di supporto a insegnanti (corsi di formazione)	1	12	9	3							7	5	12		
	Percorsi di supporto a genitori Scuola secondaria 1° (individuali, di coppia e con gruppi di genitori, laboratori formativi, incontri informativi)	8	130	108	22						3	104	23	119	11	
	Laboratori educativi e psicomotori nei nidi, nella scuola dell'infanzia e primaria, con supporto a genitori e insegnanti	84	1667	1015	652		865	32				750	20	1309	358	
	Laboratori di prescuola	1	15	8	7				15						12	3
	Attivazione gruppi promotori di genitori scuola e territorio, attivazione della rete di soggetti della comunità educante, eventi con la comunità	7	2560	1740	820		200	1000	210	50	100	945	55	1460	1100	
Subtotale	317	11314	6632	4663	0	1065	1633	4549	1381	133	2412	122	7461	3834		
4 Lavoro	Tirocini, Progetti di orientamento, di formazione e di supporto al reinserimento lavorativo	2	249	88	161					145	101	3		198	51	
	Progetti territoriali incrocio domanda offerta (lavoro di rete con Aziende, associazioni di categoria, scuole secondarie di 2°)	1	945	424	521					719	177	49		707	238	
	Progetti di orientamento e conoscenza reciproca rivolto ad under 30 e alle aziende del territorio	3	841	436	405					738	103			526	315	
	Sportelli orientamento lavoro	9	298	193	105					17	40	148	93	154	144	
	Subtotale	15	2333	1141	1192	0	0	0	0	1619	421	200	93	1585	748	

5 Giovani	Progetto di supporto educativo a minori / neomaggiorenni in esecuzione penale esterna	1	14	1	13					14				5	9
	Progetti di Lavoro di Strada (sviluppo di azioni di protagonismo giovanile e di cittadinanza, formazione continua con soggetti educanti)	10	1422	721	700	1		22	236	869	134	81	80	1086	336
	Laboratori tematici (ti aspetto fuori, officina dei mestieri, Labò, fuori classe), gruppi di interesse e di lavoro	78	1389	743	646			65	260	497	527	40		1053	336
	Consulte giovani	1	9	2	7					3	6			9	
	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità	4	624	418	206					430	82	87	25	579	45
	Eventi promozionali pubblici (ad accesso libero)	4	406	274	132				36	33	274	57	6	353	53
	Centri di aggregazione	9	617	253	364			12	210	331	64			380	237
	Spazi di ascolto	1	65	24	41					20	45			52	13
	Eventi	2	1380	690	690				50	680	480	60	110	1200	180
	Subtotale	110	5926	3126	2799	1	0	99	792	2877	1612	325	221	4717	1209
6 Pari opportunità	Sportelli donna	5	52	43	9						13	24	15	23	29
	Eventi/attività di sensibilizzazione (donne e reinserimento lavorativo, genitorialità, contrasto alla violenza)	2	141	86	55				60	52		29		118	23
	Spazi mamme/spazi mamme bambino	1	16	16							12	4		16	
	Percorsi di gruppo (neogenitorialità, lavoro, socializzazione), gruppi di supporto sui temi delle scelte e del progetto di vita	6	138	138							5	91	42	91	47
		Subtotale	14	347	283	64	0	0	0	60	52	30	148	57	248
7 Housing	Strutture in gestione (n° appartamenti:)	27	139	57	82		12	10	8	17	13	46	33	30	109
8 Antiviolenza	Reperibilità telefonica per situazioni di urgenza	68	169	118	51		41	28	10	9	18	51	12	55	114
	n° delle ospitalità in urgenza / pronte accoglienze	41	186	141	45		38	24	20	12	18	52	22	71	115
	Inserimenti in casa rifugio	6	48	39	9		4	6	9	4	5	15	5	22	26
	Percorsi di autonomia e uscita dalla violenza: valutazione del rischio, supporto psicologico, supporto legale, supporto lavorativo, tirocini attivati (n.)	45	391	391						9	100	147	135	236	155
	Percorsi di supporto di gruppo	2	95	95						4	27	24	40	60	35
	Eventi / attività di sensibilizzazione (percorsi nelle scuole secondarie di 1° e 2°, convegni, webinar, campagne di raccolta fondi, comunicati stampa)	28	4597	2881	1716				32	2138	618	1316	493	3547	1050
	Subtotale	190	5486	3665	1821	0	83	58	71	2176	786	1605	707	3991	1495
9 Educazione Finanziaria	Azioni di sensibilizzazione	3	52	29	23						26	15	11	52	
	Laboratori di gruppo	10	76	73	3						10	55	11	64	12
	Accompagnamento individuale	11	27	20	6	1				2	3	17	5	18	9
		Subtotale	24	155	122	32	1	0	0	0	2	39	87	27	134

10 Immigrazione e Antitratta	Progetti di accoglienza, integrazione e autonomia (alfabetizzazione, inserimento lavorativo, autonomia abitativa, inclusione sociale, tutela sanitaria e legale). Strutture in gestione (n° appartamenti: 10)	2	77	11	66					18	28	27	4	77	
	Progetti di contrasto alla tratta allo sfruttamento sessuale e lavorativo	4	121	10	109	2					46	68	7	121	
	Strutture in gestione (n° appartamenti:)	1	4		4						1	3		4	
	Interventi con la comunità sinta: orientamento al lavoro (tirocini:), contrasto alla dispersione scolastica, segretariato sociale (tutela della salute e del reddito), supporto educativo con i genitori, accompagnamento in inserimento abitativo in nuovi contesti con educazione economica e finanziaria	1	37	16	21		3	3	2	3	8	7	11	36	1
	Subtotale	8	239	37	200	2	3	3	2	21	83	105	22	36	203
11 Formazione e consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	38	21081	11336	9745					120	2334	10946	7681	12258	8823
	Consulenza a organizzazioni no profit	6	71	47	24						8	45	18	68	3
	Subtotale	44	21152	11383	9769	0	0	0	0	120	2342	10991	7699	12326	8826
	TOTALE	802	49089	27576	21490	4	1326	2165	5795	8402	5550	16480	9352	31883	17187

Utenti per tipologia di servizio

SETTORE: altri servizi	ATTIVITÀ	N° UTENTI	TIPOLOGIA UTENTI
Minori	Educative domiciliari	301	990 Cittadinanza, Famiglie, Minori F: 541; M: 449
	Dopo scuola Primaria e secondaria 1° (CEP inclusi), spazi aggregativi rivolti a minori delle Primarie	261	
	Comunità diurna per minori	12	
	Attivazione territoriale di gruppi promotori di genitori / adulti, attivazione della rete di soggetti della comunità educante	96	
	Eventi aggregativi per minori e famiglie, uscite in quartiere	320	
Famiglie e Comunità	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità, consulte famiglie, tavoli territoriali e gruppi di genitori, gruppi di lavoro con associazioni	118	1008 Cittadinanza, Famiglie, Minori F: 589; M: 419
	Sportelli famiglia / Sportelli famiglia online	43	
	Spazi mamme, Spazi neogenitori	212	
	Interventi sulla conciliazione con gruppi di famiglie o tavoli territoriali, eventi (gruppo caregiver)	573	
	Percorsi di supporto educativo a genitori nel territorio	62	
Scuola	Interventi di supporto educativo e formativo primaria	1157	11314 Studenti, Docenti, Genitori F: 6632; M: 4663
	Interventi di supporto educativo e formativo secondaria 1°	2635	
	Percorsi educativi curricolari, interventi di supporto educativo e formativo secondaria 2°	1219	
	Consiglio Comunale dei Ragazzi (CCR), eventi per scuola primaria e secondaria tra IC	1329	
	Spazio d'ascolto (sportello orientamento)	496	
	Doposcuola (dentro la scuola)	94	
	Interventi di supporto a insegnanti (corsi di formazione)	12	
	Percorsi di supporto a genitori Scuola secondaria 1°	130	
	Laboratori educativi e psicomotori nei nidi, nella scuola dell'infanzia e primaria, con supporto a genitori e insegnanti	1667	
	Laboratori di pre-scuola	15	
Attivazione gruppi promotori di genitori scuola e territorio, attivazione della rete di soggetti della comunità educante, eventi con la comunità	2560		
Lavoro	Tirocini, Progetti di orientamento, di formazione e di supporto al reinserimento lavorativo	249	2333 Disoccupati, Inoccupati F: 1141; M: 1192
	Progetti territoriali incrocio domanda offerta	945	
	Progetti di orientamento e conoscenza reciproca rivolto ad under 30 e alle aziende del territorio	841	
	Sportelli orientamento lavoro	298	
Giovani	Progetto di supporto educativo a minori / neomaggiorenni in esecuzione penale esterna	14	5926 Adolescenti, Giovani, Comunità locali F: 3126; M: 2799; Altro: 1
	Progetti di Lavoro di Strada (sviluppo di azioni di protagonismo giovanile e di cittadinanza, formazione continua con soggetti educanti)	1422	
	Laboratori tematici (ti aspetto fuori, officina dei mestieri, Labò, fuori classe), gruppi di interesse e di lavoro	1389	
	Consulte giovani	9	
	Lavoro territoriale di sviluppo di comunità	624	
	Eventi promozionali pubblici (ad accesso libero)	406	
	Centri di aggregazione	617	
	Spazi di ascolto	65	
Eventi	1380		

SETTORE: altri servizi	ATTIVITÀ	N° UTENTI	TIPOLOGIA UTENTI
Pari Opportunità	Sportelli donna	52	347 Donne, Cittadinanza F: 283; M: 64
	Eventi / attività di sensibilizzazione	141	
	Spazi mamme / Spazi mamme bambino	16	
	Supporto / consulenza organizzativa alle attività della Commissione Comunale Pari opportunità	138	
	Percorsi di gruppo, gruppi di supporto sui temi delle scelte e del progetto di vita	52	
Housing sociale e accompagnamento all'abitare	Strutture in gestione (n° appartamenti: 45)	139	139 Persone e nuclei familiari in difficoltà F: 57; M: 82
Antiviolenza	Reperibilità telefonica per situazioni di urgenza	169	5486 Donne e Minori vittime di violenza, Cittadinanza F: 3665; M: 1821
	N. delle ospitalità in urgenza / pronte accoglienze	186	
	Inserimenti in casa rifugio (n° appartamenti: 1)	48	
	Percorsi di autonomia e uscita dalla violenza: valutazione del rischio, supporto psicologico legale lavorativo, tirocini	391	
	Percorsi di supporto di gruppo	95	
	Eventi / attività di sensibilizzazione	4597	
Educazione Finanziaria	Azioni di sensibilizzazione	52	155 Adulti F: 122; M: 32
	Laboratori di gruppo	76	
	Accompagnamento individuale	27	
Immigrazione e Antitratta	Progetti di accoglienza, integrazione e autonomia. Strutture in gestione (n° appartamenti: 10)	77	239 Migranti richiedenti asilo, Vittime tratta e sfruttamento F: 37; M: 200; Altro: 2
	Progetti di contrasto alla tratta allo sfruttamento lavorativo (n° appartamenti: 2)	121	
	Strutture in gestione (n° appartamenti: 1)	4	
	Interventi con la comunità sinta: orientamento al lavoro (tirocini:), contrasto alla dispersione scolastica, segretariato sociale (tutela della salute e del reddito), supporto educativo con i genitori, accompagnamento in inserimento abitativo in nuovi contesti con educazione economica e finanziaria	37	
Formazione e Consulenza	Formazione adulti e organizzazioni no profit	21081	21152 Organizzazioni no profit, Adulti F: 11383; M: 9769
	Consulenza a organizzazioni no profit	71	

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

L'anno in corso ha visto un allargamento del proprio organico con l'assunzione di **28** nuovi lavoratori. Abbiamo inoltre consolidato l'attività di supporto alle persone in cerca di occupazione nei diversi progetti. L'attività progettuale di politiche attive del lavoro, si integra da sempre ai progetti rivolti a giovani e adulti che svolgiamo nei comuni, con i progetti volti al promuovere l'integrazione dei migranti e a contrasto dello sfruttamento lavorativo, con i servizi mirati al supporto alle vittime di violenza di genere. Nel 2025 abbiamo accompagnato ben **2333** persone in progetti e servizi di orientamento e inserimento lavorativo.

Nell'anno di riferimento, in qualità di ente accreditato alla regione del Veneto per i Servizi al Lavoro, la Cooperativa ha messo in atto **8** tirocini con una percentuale del **25%** di contrattualizzazione post tirocinio (v. tab.).

N°	M	F	FASCE D'ETÀ				CONTRATTUALIZZAZIONE POST TIROCINIO
			14-19	20-29	30-49	+ 50	
8	1	7	0	2	5	1	2

Rapporto con la collettività

Il 2025 ha visto una forte continuità della Cooperativa nell'impegno a partecipare in molte iniziative, istituzionali e non, volte allo sviluppo del rapporto con la collettività.

Sono molte le attività che hanno visto La Esse impegnata nel territorio anche al di fuori dei progetti su committenza pubblica o privata. Intensa è la partecipazione della Cooperativa a diversi tavoli e coordinamenti istituzionali. Si sottolinea in particolar modo la partecipazione ai diversi Piani di Zona delle Aziende ULSS, i tavoli interistituzionali per il contrasto alla violenza di genere, i tavoli di coordinamento territoriali inerenti ai diversi fondi FSE Plus erogati dalla Regione del Veneto, la partecipazione attiva alla vita di Legacoop a livello regionale e nazionale e a quella di Confcooperative Federsolidarietà a livello locale.

Il 2025 ha visto la Cooperativa farsi promotrice e assumersi una leadership esprimendo la presidenza tramite una nostra socia, per la nascita di Co.R.A. Costruire Reti Antiviolenza assieme ad altri 9 enti a livello nazionale. L'associazione Co.R.A. nasce per dare voce e rappresentanza a tutte quelle organizzazioni che ad oggi non hanno voce nei contesti istituzionali e che, pur operando anche in altri ambiti del lavoro sociale, hanno maturato e consolidato nel tempo un'esperienza specifica nei servizi di contrasto alla violenza di genere.

La Cooperativa nel 2025 ha continuato a sviluppare il proprio percorso di costruzione di eco-sistemi di Fundraising. Dopo gli ottimi risultati della campagna di crowdfunding "Fianco a Fianco" svolta nel 2024, nel 2025 abbiamo promosso e sviluppato la campagna "Abbattiamo il Muro" finalizzata alla ristrutturazione della cucina comunitaria di Casa Giavera. Tale campagna ci ha permesso di far conoscere alla cittadinanza il valore di quanto promuoviamo attraverso l'esperienza di accoglienza a Giavera del Montello.

Abbiamo potuto dare continuità allo spazio Biscìò grazie al supporto della Fondazione Zanetti, facendolo diventare un punto di riferimento per il quartiere dove ha sede la Cooperativa.

Inoltre, la Cooperativa è ancora impegnata in prima fila in attività di sensibilizzazione in merito ai fenomeni migratori. In tal senso anche quest'anno abbiamo deciso di dare continuità e aderire all'elaborazione del "Dossier Immigrazione" Provincia di Treviso, in collaborazione con Migrantes – Diocesi di Treviso, ANOLF-CISL, Veneto Lavoro e la cooperativa Una casa per l'uomo.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Storicamente la Cooperativa ha tra i suoi principali committenti la Pubblica Amministrazione. Nel 2025 si sono consolidati e sviluppati rapporti con molti enti locali, nel dettaglio abbiamo gestito relazioni ufficiali con **66** P.A. tra Comuni e Istituti Scolastici di primo e secondo grado. Complessivamente possiamo registrare **178** commesse (richieste di preventivi, affidamenti diretti, gare d'appalto) per l'affidamento di progetti e servizi.

Non sono calcolati tutti i comuni e le scuole nei quali interveniamo senza avere un affidamento da quello stesso ente, ma vi operiamo o su finanziamento esterno o su un affidamento sovra territoriali.

Impatti ambientali

La Cooperativa da 14 anni ha investito delle risorse nelle energie rinnovabili con la produzione di 4 impianti fotovoltaici dal valore di 20 kW/h ciascuno collocati in alcuni edifici del Comune di Zero Branco e della Cooperativa Sociale La Scintilla in provincia di Treviso.

Nel 2024 abbiamo continuato a dare la possibilità alle diverse equipe di svolgere attività di back office (equipe, lavori da remoto) in modalità smart working al fine di perseguire nel contenimento dei consumi e delle emissioni.

Inoltre, si sta procedendo ad una progressiva rottamazione delle auto aventi una bassa classificazione rispetto alle emissioni inquinanti.

A fronte del rientro economico di un ricorso vinto in via giudiziaria, la Cooperativa ha deciso di stanziare un fondo in fringe benefit destinandolo a buoni spesa da spendere nella catena Coop. Alleanza 3.0. La scelta è stata quella di non destinarli in buoni benzina proprio per non incentivare ulteriormente l'utilizzo dell'automobile.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'Organo Amministrativo conferma che non sussistono incertezze significative relative alla capacità della Società di perdurare nel funzionamento, anche considerando il contesto macroeconomico e geopolitico attuale.

In questo scenario, la Società ha dimostrato una notevole capacità di adattamento e una gestione operativa solida. Per quanto concerne le prospettive di carattere operativo e la valutazione sulla capacità reddituale futura, l'Organo Amministrativo ha verificato la prospettiva di funzionamento dell'azienda. La suddetta verifica è stata poi avvalorata dallo studio e dal monitoraggio continuo dell'andamento storico e prospettico dei principali parametri economici, patrimoniali e finanziari dell'impresa, i quali non evidenziano alcun indicatore di crisi o incertezza.

In definitiva, gli Amministratori hanno maturato una ragionevole aspettativa che la società potrà continuare la sua esistenza operativa in un futuro prevedibile, mantenendo altresì la capacità di costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito. Pertanto si ritiene appropriato il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2025.

Da ultimo, si segnala che, al fine di intercettare tempestivamente eventuali segnali di crisi, la Governance della società si è impegnata a perfezionare un sistema ispirato ai criteri di eccellenza nella gestione dell'assetto societario, tra i quali si ricorda l'armonizzazione del sistema dei controlli in essere con il dettato normativo relativo al D.lgs. 14/2019 "Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza". La Società ha pertanto continuato, anche nel corso dell'esercizio in commento, ad implementare e perfezionare i propri assetti organizzativi, amministrativi e contabili, che hanno altresì permesso di implementare, affiancando all'analisi storica dei risultati l'esame dei piani futuri, un modello di gestione aziendale che consente di valutare anticipatamente gli effetti economici, patrimoniali e finanziari delle scelte gestionali in un'ottica di salvaguardia del patrimonio aziendale.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€ 4.705.265,00
Attivo patrimoniale	€ 3.349.399,00
Patrimonio proprio	€ 980.672,00
Utile di esercizio	€ 140.706,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	€ 4.708.636,00
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	€ 4.419.381,00
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)	€ 3.515.718,00

Composizione del valore della produzione

COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE (DERIVAZIONE DEI RICAVI)	VALORE DELLA PRODUZIONE (€)	RIPARTIZIONE % RICAVI
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3.847.024,00	81,76 %
Ricavi da aziende profit	41.293,00	0,88 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	501.792,00	10,66 %
Ricavi da persone fisiche	265.968,00	5,65 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	49.188,00	1,05 %
TOTALE	4.705.265,00	100,00%

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D. Lgs. 112/2017)

TIPOLOGIA SERVIZI	FATTURATO (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	2.690.166,41

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	262.047,26
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	234.559,84
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	1.144.587,49
TOTALE	4.331.361,00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Esse SCS realizza delle attività di tipo educativo e formativo volte alla promozione sociale e umana, tutte hanno spiccata valenza sociale. In questo orizzonte il 2025 è stato un anno in cui abbiamo lavorato per raccogliere le richieste da parte dei territori e, tramite i loro enti locali e gli ATS (Ambiti Territoriali Sociali), di supportare una ripresa dei contesti di incontro e socializzazione tra le persone.

Procedura nella gestione delle commesse

Le progettualità messe in atto nelle comunità locali sono il fulcro del perseguimento delle finalità e degli obiettivi che La Esse si è data. Per garantire la qualità di questi processi complessi, nel corso degli anni è stata messa a punto una prassi che vede tutti gli organi della Cooperativa partecipare assieme ai portatori d'interesse esterni. In sintesi, il processo è il seguente:

- La Cooperativa riceve una richiesta (manifestazione d'interesse, trattativa diretta) da parte di un ente o intercetta l'apertura di un bando o di una gara, il CdA valuta la coerenza della richiesta con mission, piano strategico e fattibilità / sostenibilità del progetto, anche con il supporto delle utilities (ufficio gare, ufficio bandi, ufficio accreditamenti, ufficio risorse umane, ufficio amministrativo e commerciale, ufficio comunicazione).
- Se il CdA ritiene di procedere, da mandato alle utilities per attivare l'elaborazione del progetto, del piano dei conti e l'individuazione dei profili professionali che formeranno l'equipe (coordinatore, operatori). Il progetto di norma prevede una parte generale teorica e metodologica e delle microprogettualità dove si specificano azioni, strategie, tempi, risorse, risultati attesi con indicatori quantitativi e qualitativi. Nel piano dei conti saranno individuate tutte le voci di costo previste suddivise per ruolo per tipologia di azioni previste e calcolo dell'imponibile IVA.
- Si procede con l'invio dell'offerta economica e progettuale e, una volta ricevuta una risposta positiva dal committente con un incarico formale, si procede con l'assegnazione dell'incarico al personale individuato.
- L'equipe avrà il compito di gestire il progetto avendo cura di convocare o partecipare periodicamente anche alle equipe con i tecnici e con i politici della committenza, in modo da monitorare, verificare e valutare il processo e gli esiti del lavoro. Inoltre, dove previsto, ci saranno anche incontri con cittadini e attori sociali della comunità locale, per (in un crescendo di assunzione reciproca di responsabilità progettuale) informare, sensibilizzare, raccogliere bisogni, definire priorità, prendere decisioni su azioni da perseguire, co-progettare.

- Rispetto all'avanzamento delle attività progettuali verrà realizzata da parte dell'equipe una tracciatura documentale con: verbali delle riunioni, report e verifiche intermedie (quando previsto), verifica finale.
- Quando viene segnalata una non conformità nella gestione progettuale, si attiva una procedura di supporto mobilitando le utilities della Cooperativa (v. organigramma) e il referente del CdA competente rispetto alla natura del problema emerso che, in collaborazione con l'equipe territoriale di progetto, gestirà la segnalazione.
- La documentazione relativa a preventivi, progetti, verifiche viene protocollata e archiviata nel gestionale commerciale.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

1

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: Progetto FAMI POLIS 2

Descrizione Attività: Il progetto Polis, finanziato con risorse ministeriali FAMI, è un progetto coordinato dall'ATS 9 con capofila il Comune di Treviso e prevede l'attivazione di 3 tipologie di servizi: 7 doposcuola distribuiti nel territorio, educative domiciliari richieste dai servizi e la mediazione linguistico culturale per i nuclei familiari stranieri. La gestione dei primi due servizi è in capo alla nostra organizzazione insieme alla *Coop. ITACA*, mentre gli interventi di mediazione linguistico culturale sono gestiti dalla *Coop. UNA*.

2

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Progetti SEDT Ambito Ven-03 e Comuni di Bassano del Grappa, Cassola, Rosà 18

Descrizione Attività: Progetti di Educative Domiciliari e Territoriali realizzate in Ambito Sociale Ven 03 - Bassano del Grappa. Le partnership e le collaborazioni sono state sviluppate in funzione degli ambiti d'intervento. Educazione ambientale: *Associazione Umandalala - Educazione all'aperto*, *Associazione Volantia Corda*. Promozione culturale: *Associazione Focus*, *Progetto Pallades*. Attività educative e di inserimento territoriale: *Oratorio Il Centro Giovanile*, *Fondazione Pirani-Cremona*, *Color Cooperativa Sociale ONLUS*, *Rete Pictor presso Villa Angarano San Giuseppe*, *Centro socio ricreativo Rondò Brenta*, *Circolo Noi della Parrocchia di San Marco*, *Associazione Quartieri solidali*, *Centro per le relazioni e le famiglie*, *Cooperativa Sociale Jonathan*, *Centro diurno di Tezze sul Brenta*. Attività sportive: *Associazione MBA ASD*, *Associazione Sweet Devils*, *Associazione Volley Bassano*, *Quartiere Angarano - impianti sportivi di Cà Morosini*.

3

Tipologia Partner: Associazioni no profit

Denominazione Partnership: Comunità Agorà - Tezze sul Brenta 2

Descrizione Attività: Nel corso del 2025 viene confermato l'accordo di collaborazione con l'associazione di volontariato Il Colore Viola di Rossano Veneto, stipulato nel 2024:

- attività di accompagnamento degli utenti di Agorà presso la sede della comunità da parte degli operatori dell'associazione
- utenti di Agorà accompagnati dagli operatori La Esse presso i progetti dell'associazione
- invio di volontari dell'associazione presso la sede della comunità per attività di animazione e aiuto compiti.

Nel corso del 2025 viene confermato anche l'accordo per lo svolgimento di attività di volontariato con Gruppo Scout Cittadella 3, stipulato nel 2024:

- invio di volontari presso la sede della comunità per attività di animazione e aiuto compiti.

4

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: ECIPA s.c. a r.l. capofila - Progetto INCLUDIMI DGRV 1688/2023 - Programma GOL" 2

Descrizione Attività: Il progetto si inserisce nella linea 4 delle tipologie di interventi GOL e prevede azioni di orientamento, accompagnamento al lavoro, formazione e tirocinio rivolto a target "molto lontano dal mercato del lavoro" (persone disoccupate da almeno 6 mesi beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito svantaggiati, ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, in condizioni di fragilità a rischio di esclusione sociale così come definiti dal Reg. 651/2014). Il progetto vede *ECIPA s.c. a r.l.* come capofila ed è realizzato in tutto il territorio dell'*ULSS 2 Marca Trevigiana*. A La Esse sono state affidate attività di orientamento, accompagnamento e tirocinio abbinate a destinatari che parteciperanno a un percorso formativo sulla GDO che verrà gestito da *Fondazione Lepido Rocco*. Il progetto si è avviato formalmente a maggio 2024 e si è concluso a luglio 2025.

5

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: TREVISO IN RETE – COORDINATO dai capifila dei progetti afferenti alla DGRV 1522/2023 P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere 5

Descrizione Attività: A gennaio 2025, con il coordinamento delle capofila dei 4 progetti della DGR 1522/2023 P.A.R.I. attivi nella Provincia di Treviso (*Ecipa s.c. a r.l.*, *Fondazione ENAC*, *UNIS&F* e *Man Power*) la Cooperativa ha aderito al protocollo di rete tra tutti i partner operativi e di rete coinvolti (*Treviso in rete*), esprimendo il proprio interesse a partecipare al gruppo di lavoro sulla scuola, gruppo di lavoro avviato a ottobre 2025.

6

Tipologia Partner: Cooperative

Denominazione Partnership: Metalogos S.C. capofila - Progetto Generazioni connesse: competenze senza età DGRV n. 110/2024 Generazioni a Confronto - Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi e gratuiti per i partecipanti 1

Descrizione Attività: Progetto finanziato dal FSE all'interno della DGR 110/2024 rivolto a persone occupate. La Esse vede affidate attività di formazione d'aula, consulenza di gruppo, project work, workshop. Il Progetto è gestito operativamente dallo staff formazione della Cooperativa La Esse ha utilizzato il finanziamento e le attività assegnate per percorsi organizzativi rivolti ad enti del terzo settore. Sono state svolte tutte le attività assegnate a gennaio e settembre 2025.

7

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: (La Esse è capofila) Progetto Reload – idee in azione (DGR 729/2023 GIOVANI ENERGIE) 16

Descrizione Attività: Progetto sperimentale della durata di 18 mesi avviato a dicembre 2024 e concluso a giugno 2025, finanziato da Fondi Sociali Europei nell'ambito della DGR del VENETO n. 729 del 22 giugno 2023 "Giovani Energie - Azioni sperimentali per l'attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale. La Esse è capofila del progetto, in collaborazione con diversi partner operativi: *Associazione Manitese ONG*, *ECIPA s.c.a.r.l.*, *Fondazione ENAC Veneto*, *Fondazione Lepido Rocco*, *Itaca S.C.S. onlus*, *Unisef s.c. a r.l.*, *Unicomm s.r.l.*; e partner istituzionali e di rete: *ACM Trevigiana*, *IS Besta*, *ITI Planck*, *Comune di Mogliano Veneto*, *Comune di Monastier di Treviso*, *Comune di Ponte di Piave*, *Comune di Treviso*, *Confindustria Veneto est*, *ULSS n. 2 Marca Trevigiana*.

8

Tipologia Partner: Cooperative

Denominazione Partnership: Progetto Re Agire (DGRV 761/21) – Sportello Vittime Capofila Fondazione Don Calabria 4

Descrizione Attività: Il Progetto si sviluppa all'interno di un'ATI stipulata con *Fondazione don Calabria* in quanto capofila e che vede nella provincia di Treviso la stretta collaborazione con *Cooperativa Kirikù* e *Cooperativa Una Casa per l'Uomo* e *Cooperativa CEIS* per l'implementazione e la gestione di

uno sportello vittime generiche di reato. Lo sportello ha una sede fisica presso uno spazio del *Comune di Treviso* concesso ad uso gratuito. Questa partnership nasce dalle relazioni costruite all'interno del *Tavolo Provinciale Giustizia Riparativa*

9

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: Tavolo Provinciale Giustizia Riparativa – Provincia di Treviso 8

Descrizione Attività: Il Tavolo è presieduto da una cabina di regia della quale La Esse è componente. Il tavolo vede la presenza di enti del terzo settore, istituti comprensivi e superiori, enti locali, istituzione penitenziaria, *USSM, UIEPE, ufficio scolastico provinciale, ULSS 2*. Il tavolo, avviato a novembre 2021, ha visto nel corso del 2023 la sottoscrizione di un manifesto della Giustizia Riparativa della provincia di Treviso. Nel 2025 il Tavolo ha realizzato dei momenti promozionali. In quanto parte del sotto gruppo del penale la Cooperativa ha contribuito alla realizzazione di un momento di confronto pubblico sul tema Giustizia Riparativa al Cinema Edera di Treviso in seguito alla visione di un film sul tema.

10

Tipologia Partner: Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: USSM tribunale minori di Venezia Progetto Fuori Margine (finanziato dalla DRGV 1124/2023) 1

Descrizione Attività: La collaborazione si sviluppa all'interno del Progetto Fuori Margine finalizzato al supporto educativo nei confronti di minori e neo maggiorenni sottoposti a percorso penale in esecuzione esterna. L'USSM ovvero il servizio sociale del Tribunale per i minorenni di Venezia è il soggetto inviante che ha in carico le singole situazioni.

11

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Progetto Giovani in Centro - Volontarinsieme capofila 16

Descrizione Attività: Progetto sperimentale della durata di 18 mesi avviato a dicembre 2024 e concluso a giugno 2025, finanziato da Fondi Sociali Europei nell'ambito della DGR del VENETO n. 729 del 22 giugno 2023 "Giovani Energie - Azioni sperimentali per l'attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale. La Esse è capofila del progetto, in collaborazione con diversi partner operativi: *Associazione Manitese ONG, ECIPA s.c.a.r.l., Fondazione ENAC Veneto, Fondazione Lepido Rocco, Itaca S.C.S. onlus, Unisef s.c.a r.l., Unicomm s.r.l.*; e partner istituzionali e di rete: *ACM Trevigiana, IS Besta, ITI Planck, Comune di Mogliano Veneto, Comune di Monastier di Treviso, Comune di Ponte di Piave, Comune di Treviso, Confindustria Veneto est, ULSS n. 2 Marca Trevigiana.*

12

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: (La Esse è capofila) Progetto Reload – idee in azione (DGR 729/2023 GIOVANI ENERGIE) 26

Descrizione Attività: Progetto sperimentale della durata di 18 mesi avviato a dicembre 2024 e concluso a giugno 2025, finanziato da Fondi Sociali Europei nell'ambito della DGR del VENETO n. 729 del 22 giugno 2023 "Giovani Energie - Azioni sperimentali per l'attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale. La Esse è capofila del progetto, in collaborazione con diversi partner operativi: *Associazione Manitese ONG, ECIPA s.c.a.r.l., Fondazione ENAC Veneto, Fondazione Lepido Rocco, Itaca s.c.s. onlus, Unisef s.c.a r.l., Unicomm s.r.l, Consorzi Intesa.*; e partner istituzionali e di rete: *ACM Trevigiana, IS Besta, Comune di Mogliano Veneto, Comune di Monastier di Treviso, Comune di Ponte di Piave, Comune di Treviso, Comune di Roncade, Comune di Istrana, Comune di Quinto di TV, Comune di Paese, Comune di Oderzo, Comune di Casale sul Sile, Comune di Spresiano, Comune di Ponzano V.to, Comune di Casier, Comune di Maserada s. P. Confindustria Veneto est, ULSS n. 2 Marca Trevigiana.*

13

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: NAVIGARE (Network Antitratta per il Veneto Intersezioni Governance Azioni Regionali) 9

Descrizione Attività: **NETWORK N.A.V.I.G.A.Re.** prende vita il 1° agosto 2021 in continuità con l'esperienza del Network NAVE. È un sistema unico e integrato di emersione e assistenza di vittime di tratta e grave sfruttamento indipendentemente dal loro status giuridico, dalla loro età, nazionalità, genere e tipo di sfruttamento che può essere sessuale, lavorativo, nell'accattonaggio, nelle economie illegali forzate e nei matrimoni forzati. La Esse fa parte dell'ATS che gestisce gli aspetti operativi del progetto. Capofila del progetto è la Regione del Veneto, Enti Attuatori: *EQUALITY Cooperativa sociale onlus, COMUNITÀ DEI GIOVANI Cooperativa sociale onlus, VOLONTÀ DI SAPERE Cooperativa sociale onlus, AZALEA Cooperativa sociale, FRANCESCAE CON I POVERI onlus, Associazione WELCOME onlus, GRUPPO R società cooperativa sociale, Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, Impresa Sociale Consorzio tra cooperative sociali.*

14

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: COMMON GROUND (Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime) 9

Descrizione Attività: Il progetto Common Ground prevede interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. Si tratta di un progetto interregionale che coinvolge cinque regioni: Piemonte (capofila), Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna e Liguria. La Esse fa parte dell'ATS che insieme allo staff della Regione Veneto coordina e realizza le azioni territoriali, in particolare si occupa degli interventi relativi all'inclusione dei beneficiari e alla sensibilizzazione sul fenomeno. Enti attuatori: *COMUNITÀ DEI GIOVANI Cooperativa sociale onlus, EQUALITY Cooperativa sociale onlus, VOLONTÀ DI SAPERE Cooperativa sociale onlus, FRANCESCAE CON I POVERI onlus, Associazione WELCOME onlus, Gruppo R Cooperativa sociale onlus, GRUPPO R società cooperativa sociale, Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, Una Casa Per L'Uomo Cooperativa sociale onlus.*

15

Tipologia Partner: Altro

Denominazione Partnership: Gruppo Migrando (Gr. Informale vol. – Parrocchie Giavera e Nervesa) 1

Descrizione Attività: Gruppo informale partner di La Esse nel sostenere le attività della Casa di Accoglienza per persone migranti a Giavera del Montello, per la sensibilizzazione nel territorio rispetto al fenomeno migratorio.

16

Tipologia Partner: Associazioni no profit

Denominazione Partnership: APS YALLA 1

Descrizione Attività: APS YALLA - Laboratorio di Casa Giavera è un'associazione fondata nel 2024, costituita da cittadini del territorio e alcuni ospiti attuali o passati della casa di accoglienza di Giavera. Nata con l'obiettivo di supportare il lavoro dell'equipe operativa di Casa Giavera nel lavoro di accompagnamento degli uomini immigrati accolti nella casa, si propone di perseguire le seguenti finalità: l'incontro, lo scambio e le relazioni tra persone di cittadinanza italiana o con background migratorio, per costruire percorsi di integrazione al fine di ridurre le distanze e i pregiudizi reciproci; l'attività di supporto, accompagnamento e affiancamento in altre progettualità strutturate a favore di persone e famiglie in situazione di marginalità o vulnerabilità sociale e economica; la tutela e promozione dei diritti umani, civili e sociali di persone e gruppi anche a rischio di esclusione, marginalizzazione e discriminazione.

17

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Università

Denominazione Partnership: RELEASE PLUS-Rete Legale Anti Sfruttamento 2

Descrizione Attività: **RELEASE - Rete Legale Anti Sfruttamento** è un progetto di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di promozione della cultura della legalità, della sicurezza e della tutela sul

lavoro dei cittadini di Paesi Terzi soggiornanti nel territorio di Treviso, promuovendo l'estensione delle attività al territorio della provincia di Belluno. Intende potenziare la governance territoriale dei servizi ed enti che si rivolgono a cittadini di Paesi Terzi e le capacità di risposta degli operatori pubblici di servizi strategici che quotidianamente entrano in contatto con cittadini di Paesi Terzi potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, oltre ad offrire la pronta accoglienza abitativa alle persone emerse nel territorio provinciale. Capofila del progetto è la PREFETTURA DI TREVISO, Partner: *Una Casa Per L'Uomo Cooperativa sociale onlus, Università degli Studi di Padova - Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata.*

18

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro
Denominazione Partnership: Fondazione Zanetti ETS - Spazio Biscìò, creativamente insieme nel quartiere 14

Descrizione Attività: Lo Spazio Biscìò della Fondazione Zanetti ETS, attivo da giugno 2022 nei quartieri nord della città di Treviso, rappresenta oggi un punto di riferimento educativo per minori, genitori e per l'intera comunità. Gestito da un'equipe educativa della Cooperativa La Esse, si configura come un luogo versatile e creativo, facilmente accessibile, pensato per offrire accoglienza, supporto e opportunità di crescita. All'interno dello Spazio, i bambini e bambine, ragazzi e ragazze trovano figure adulte di riferimento e la possibilità di condividere esperienze con i propri pari, in un ambiente che valorizza le passioni e gli interessi di ciascuno. Vengono inoltre promosse abitudini sane, come il momento della merenda condivisa e modalità di relazione basate sull'ascolto, il rispetto e la collaborazione. Lo Spazio Biscìò è un laboratorio di idee, un contesto sperimentale che lavora con le persone minori e adulti per favorire processi di cambiamento, integrazione e inclusione all'interno della comunità. Lo Spazio Biscìò agisce ed interviene, in connessione con la scuola e con la rete delle realtà, in una zona ad alta concentrazione di bambini e bambine appartenenti a famiglie con background migratorio o famiglie "fragili" sul piano educativo. In collaborazione con: *Comune di Treviso, ATER Treviso, Istituto Comprensivo n. 5 Coletti di Treviso, Ass. I Care - Idee con l'Africa, Ass. quartiere San Paolo e Orti Urbani, Associazione NOI San Paolo di Treviso, Ass. Auser Cittadini del mondo, Associazione Mani Tese, Ass. Scout Treviso 1, Associazione Giocando in corsia, Associazione Tarvisium Rugby, Radio Club Treviso, Gruppo Scuola e Territorio, capiscala e abitanti del condominio Biscione.*

19

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione, Università, Altro
Denominazione Partnership: A.Mi.B. Triveneto APS ETS 1

Descrizione Attività: L'associazione A.Mi.B. Triveneto APS ETS potenzia il lavoro con i minori e mamme del quartiere di San Paolo di Treviso, garantendo un ampliamento di azioni educative didattiche per bambini e bambine frequentanti lo Spazio Biscìò. Nello specifico sostiene un laboratorio di supporto scolastico in piccolo gruppo, laboratori mamma-bambino, laboratori informativi/formativi per genitori. In collaborazione con: rete territoriale legata al progetto Spazio Biscìò della *Fondazione Zanetti ETS.*

20

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione, Università, Altro
Denominazione Partnership: Vicinanze - scuola e territorio per costruire il futuro 22

Descrizione Attività: Finanziato e sostenuto da Con i Bambini - Impresa Sociale, Vicinanze scuola e territorio per costruire il futuro è un progetto ideato e promosso da La Esse, in collaborazione con gli Istituti Comprensivi di Treviso, l'Amministrazione Comunale e una rete di partner per sostenere la crescita dei minori, favorire l'inclusione e moltiplicare le opportunità educative nella fascia di età tra 6 e 14 anni. Con una partnership formata da 22 soggetti istituzionali e del privato sociale, si interviene sul tema legato alla prevenzione dei quartieri a rischio, agendo sulla povertà educativa, in un'ottica cittadina, d'inclusione e di rete. Un modello d'intervento multidimensionale ed integrato che coinvolge minori, insegnanti, genitori, educatori, associazioni e istituzioni per:

- moltiplicare le opportunità formative, di sviluppo di competenze trasversali sia in orario curricolare che extra-curricolare; approccio educativo che valorizza gli effetti positivi innescati dal lavoro di gruppo e scambio tra pari
- costruire alleanze tra scuola, istituzioni e privato sociale per una visione di scuola come "bene comune"
- promuovere contesti eterogenei di apprendimento, rafforzando delle potenzialità dei minori dei cinque IC di Treviso.

La Esse S.C.S. e i partner progettuali sono "vicini alla comunità scolastica" nell'elaborazione di nuovi modelli organizzativi e di apprendimento, che esigono un impegno rispetto alle sfide educative poste dalla società complessa, pluralista e interculturale. Partner territoriali: *IC1 A. Martini, IC2 Serena, IC3 Felissent; IC4 Stefanini, IC5 Coletti, Comune di Treviso – Assessorato allo scolastico, Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana - Settore promozione alla Salute, Associazione Mani Tese, Associazione Quartiere San Paolo, Auser Cittadini del mondo, Auser Volontariato di Treviso, Moving School 21, Centro Ricerche Didattiche Ugo Morin, I Care Veneto ODV, NOI San Paolo APS, UISP Treviso Belluno, Cooperativa Sociale Solidarietà, RSN Ricerche e Studi Naturalistici Biosphaera SCS, Scintille.it srl; Parrocchia di S. Maria Ausiliatrice, Parrocchia San Bartolomeo Apostolo. Ente valutatore del progetto: Università Cattolica Sacro Cuore (MI).*

21

Tipologia Partner: Altro **Denominazione Partnership:** Fondazione Cassamarca 1

Descrizione Attività: Il Progetto Alloggi si avvale della *Collaborazione di Fondazione Cassamarca* nelle accoglienze abitative di nuclei e persone fragili.

22

Tipologia Partner: Pubblica amministrazione **Denominazione Partnership:** Abitiamo San Biagio 1

Descrizione Attività: Collaborazione con *ATER* nell'accoglienza abitativa di nuclei singoli fragili con la gestione di 1 appartamento a posto letto nel Comune di San Biagio di Callalta.

23

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro **Denominazione Partnership:** Irecoop Capofila - il territorio dell'ULSS 6 Euganea in rete per fare GOL Percorsi di inclusione, aggiornamento e riqualificazione professionale - 2024/2025 - DGR. N. 1688 del 29/12/2023 percorso 4 - lavoro e inclusione 5

Descrizione Attività: Il progetto si inserisce nella linea 4 delle tipologie di interventi GOL e prevede azioni di orientamento, accompagnamento al lavoro, formazione e tirocinio rivolto a target "molto lontano dal mercato del lavoro" (persone disoccupate da almeno 6 mesi beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito svantaggiati, ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, in condizioni di fragilità a rischio di esclusione sociale così come definiti dal Reg. 651/2014). Il progetto vede *Irecoop* come capofila ed è realizzato in tutto il territorio dell'ULSS 6 Euganea. A La Esse sono state affidate attività di presa in carico / orientamento di primo livello, accompagnamento al lavoro e tirocinio. Il progetto si è avviato formalmente a maggio 2024 e si svolgerà operativamente nel corso del 2024 e 2025. Oltre a *Irecoop* come capofila, La Esse si connette con gli altri partner operativi del progetto, in particolare nell'area di pertinenza dell'Alta Padovana (Camposampierese, Cittadellese): *Consorzio Idea, Attivamente, Irecoop, Centro per l'Impiego Camposampiero e Trebaseleghe*.

24

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro **Denominazione Partnership:** Irecoop Capofila – Progetto FSE Futuro: progetti e idee per i giovani dell'Alta Padovana Codice progetto: 52-0001-729-2023 D.G.R. 729 del 22/06/2023 "Giovani Energie" - azioni sperimentali per l'attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale" 10

Descrizione Attività: Il progetto, finanziato con fondi FSE+ PR VENETO 2021-2027 Priorità 4, ha come beneficiari giovani dai 16 ai 29 anni (disoccupati, neet, in dispersione) con gli obiettivi di aumentare il

livello di partecipazione dei giovani al mercato del lavoro, contrastare i fenomeni di marginalità sociale e bassa partecipazione, favorire il rientro in percorsi formativi dei minori in "dispersione", creare e/o rafforzare reti territoriali di soggetti pubblici e privati. Prevede azione di rete, di emersione e di coinvolgimento, di attivazione. Vede *Irecoop* capofila, estensione territoriale in 19 Comuni dell'ATS Ven 15 e Padova. A La Esse sono state affidate attività di orientamento individuale di base e specialistico, orientamento di gruppo e laboratori / project work di co-progettazione (nei territori della Federazione dei Comuni del Camposampierese e Padova). Gli altri partner con cui ci stiamo interfacciando: *Consorzio Idea*, *CFP Francesco D'assisi* (formazione iniziale), *La Bottega Dei Ragazzi*, *Carovana*, *Jonathan*, *Fondazione La Grande Casa*, *Consorzio Arcobaleno*, *CSV-ETS*, *Techstation*, *Gooliver*. A livello operativo, siamo in relazione con referenti comunali, assistenti sociali e *CPI Camposampiero*. Il progetto ha preso avvio formalmente a dicembre 2024 con durata di 18 mesi (fine prevista per giugno 2025 salvo proroghe).

25

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: **Irecoop Capofila** – Progetto FSE + FUTURO ANTERIORE: PROGETTI E IDEE PER I GIOVANI DEL PADOVANO CODICE PROGETTO: 52-0001-307-2025 CUP: H21B25000190007 Giovani Energie in Azione DGR n. 307 del 24 marzo 2025 11

Descrizione Attività: Il progetto, finanziato con fondi FSE+ PR VENETO 2021-2027 Priorità 4, ha come beneficiari giovani dai 17-18 ai 29 anni (disoccupati, neet) con gli obiettivi di aumentare il livello di partecipazione dei giovani al mercato del lavoro, contrastare i fenomeni di marginalità sociale e bassa partecipazione, creare e/o rafforzare reti territoriali di soggetti pubblici e privati. Prevede azione di rete, di emersione e di coinvolgimento, di attivazione. Vede *Irecoop* capofila, estensione territoriale in 19 Comuni dell'ATS Ven 15 e Padova. A La Esse sono state affidate attività di orientamento individuale di base e specialistico, orientamento di gruppo e laboratori, eventi e webinar (nei territori della Federazione dei Comuni del Camposampierese e Padova). Gli altri partner con cui ci stiamo interfacciando: *Consorzio Idea*, *CFP Francesco D'assisi* (formazione iniziale), *La Bottega Dei Ragazzi*, *Carovana*, *Jonathan*, *Fondazione La Grande Casa*, *Consorzio Arcobaleno*, *CSV-ETS*, *Techstation*, *Gooliver*. A livello operativo, siamo in relazione con referenti comunali, assistenti sociali e *CPI Camposampiero*. Il progetto ha preso avvio formalmente a settembre 2025 con durata di 20 mesi.

26

Tipologia Partner: Cooperative

Denominazione Partnership: Progetto "Giovane FuoriClasse" Piano di Intervento in materia di Politiche Giovanili "PAROLA AI GIOVANI" della Regione del Veneto DGR n° 281/2024 - DDR n° 106/2024, di cui come da adesione dall'Ambito Territoriale Sociale VEN_15, composto dai 28 Comuni dell'Alta Padovana 3

Descrizione Attività: Il progetto è stato attivo da marzo a dicembre 2025 nei 28 Comuni del VEN 15. Il piano delle Politiche Giovanili in Alta Padovana comprende azioni dedicate all'aggancio e intercettazione di giovani e minori, azioni individuali e di gruppo di orientamento, ri-orientamento e azioni di attivazione e formazione di gruppi di giovani (volontari grest, animatori...), cittadinanza attiva e laboratori ed eventi legati al tema "ambiente". La Esse si è occupata delle azioni di sportelli individuali e di gruppo, della formazione animatori e attivazione di gruppi di interesse territoriali, della progettazione e realizzazione di un evento legato alla moda sostenibile nell'area dei Comuni di Vigodarzere e Vigonza. In generale, l'equipe di La Esse è stata attiva nel territorio di 7 Comuni (Borgoricco, Camposampiero, Massanzago, Piombino Dese, Trebaseleghe, Vigonza, Vigodarzere), si è interfacciata con le altre cooperative per il coordinamento: *Carovana*, *Impronte*, *Jonathan*.

27

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Unis&f Capofila – Progetto "TRAME DI PARITA' – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento" DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50 Donne e uomini verso un futuro alla pari 1

Descrizione Attività: Il progetto è attivo da ottobre 2025, La Esse partner operativo DGR n. 588 del 29/05/2025 – 50e50 Donne e uomini verso un futuro alla pari – Linea 2 Scuola, lavoro, società - Progetto Linea 2 "TRAME DI PARITA' – Intrecci Educativi e Sociali per il Cambiamento" - Capofila *Unis&f Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone* Codice progetto: 399-0002-588-2025. Le attività in capo a La Esse comprendono laboratori a favore di studenti sul tema della parità di genere e delle pari opportunità e eventi aperti alla cittadinanza, anche con tecniche legate al teatro dell'oppresso. Il progetto ha una durata, dall'avvio, di 18 mesi. Oltre all'Ufficio FSE, sono coinvolte operatrici che lavorano nel settore delle pari opportunità e dell'antiviolenza a Treviso e nel Centro delle Donne Libere.

28

Tipologia Partner: Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Metalogos Capofila - PROGETTO "Oltre Disruption – Un patto per cambiare cultura" COD. 2169-0002-588-2025 DGR n. 588 del 29 maggio 2025 – DDR di approvazione 646 DEL 29/09/2025 1

Descrizione Attività: Il progetto è attivo ottobre 2025, per 18 mesi. La Esse è impegnata in occasioni formative in connessione con l'Ufficio e lo staff formazione. La realizzazione delle attività è prevista da marzo/aprile 2026.

29

Tipologia Partner: Cooperative, Altro

Denominazione Partnership: Progetto Sosta Sicura 2

Descrizione Attività: Nato nel 2021 dalla collaborazione con *Caritas Tarvisina* e la Cooperativa *Una Casa per l'Uomo*, il progetto intende unire le esperienze e le risorse nell'attivare percorsi di accesso alla casa per donne sole e con minori in situazione di disagio socio-abitativo.

30

Tipologia Partner: Cooperative

Denominazione Partnership: Stay safe in a good Place
PNRR Housing First Villorba 1

Descrizione Attività: La Esse e la cooperativa *Una Casa per l'Uomo* (in RTI costituenda) collaborano operativamente nel progetto volto a favorire e sostenere donne con figli minori o donne sole in situazione di disagio socio-abitativo, adottando l'approccio dell'Housing First.

31

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: Piani di Zona
ATS_9 5

Descrizione Attività: Partecipazione ai Piani di Zona dell'ATS 9 che si interrogano sul target MINORI con: *Ufficio provinciale Scolastico, AULSS 2, Comunità Murialdo, Cooperativa Comunica, Granello di Senapa.*

32

Tipologia Partner: Cooperative

Denominazione Partnership: Accordo di collaborazione tra cooperative iscritte a Confcooperative 8

Descrizione Attività: L'accordo nasce per facilitare la rete e le collaborazioni fra Enti accreditati al lavoro e alla formazione (Enti che si candidano con progettualità a Fondi Sociali Europei) con: *Irecoop Veneto srl, Metalogos, Insieme si può soc. coop., Coges, Consorzio Intesa, Olivotti soc. coop, Lavoro e Società società consortile, ISRE.*

33

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Patto Educativo di comunità- Politiche Giovanili Casier 10

Descrizione Attività: Il progetto ha visto l'incontro di diverse realtà del territorio per poter definire valori e prospettive di un Patto educativo di comunità al fine di creare continuità orizzontale tra scuola e le realtà del territorio. *IC Casier, Art & Care APS, Rifiuti Zero APS - salvaguardia ambiente, Pro Loco Casier, Comitato Genitori Casier, Primula Dosson Cooperativa Sociale di Tipo B, Cooperativa Comunica, Azienda ULSS 2, Associazione Mani Tese, Parrocchia di Dosson.*

34
Tipologia Partner: Associazioni no profit
Denominazione Partnership: Ass. Omega (Mogliano Veneto) 1

Descrizione Attività: Co-progettazione e realizzazione di eventi di sensibilizzazione e percorsi in classe sulle pari opportunità di genere.

35
Tipologia Partner: Associazioni no profit, Pubblica amministrazione, Altro
Denominazione Partnership: SAI - Sistema Accoglienza e Integrazione - Ministero dell'Interno (Sistema di protezione per richiedenti e titolari di protezione internazionale e per i minori stranieri non accompagnati) 18

Descrizione Attività: Il progetto svolge la propria azione all'interno di una rete territoriale composta da soggetti istituzionali, privati e del Terzo Settore operanti a diverso livello nella promozione dei processi di inclusione sociale e inserimento socio-economico dei richiedenti asilo e rifugiati, con l'obiettivo di concorrere nel realizzare opportunità di integrazione e inclusione per i beneficiari del servizio. Partners Progettuali. Supporto all'apprendimento della lingua italiana e all'integrazione sociale: *Auser-Cittadini del Mondo, Centro per l'Istruzione degli Adulti (CPIA A. Manzi di Treviso), Istituto Paritario G. Galilei Treviso, Gruppo volontarie della Parrocchia di Candelù (gruppo informale).* Integrazione e scambio culturale: *MOMI - Monigo Migranti OdV, Associazione Sorelle Burkinabé Treviso, Associazione Boramosa Padova, FC Socrates Treviso.* Percorsi formativi e di inserimento lavorativo: *Associazione Emmaus Treviso, Erga Soc. coop. Sociale, Umana SPA Agenzia per il lavoro.* Servizi di orientamento e formazione per l'inserimento lavorativo: *CPI Centro per l'Impiego di Treviso (collaborazione non formalizzata), Ecipa.* Orientamento e assistenza fiscale sindacale/normativa lavoro: *ADL COBAS Treviso (collaborazione non formalizzata).* Orientamento legale: *LEXES Studio Legale.* Tutela socio-psico-sanitaria: *Azienda ULSS 2 - Marca Trevigiana SerD e Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP).* Supporto all'inserimento abitativo: *Refugees Welcome Padova, Associazione Karibu Scorzé.*

36
Tipologia Partner: Associazioni no profit, Pubblica amministrazione, Altro
Denominazione Partnership: CAV Quinto "Centro delle Donne Libere" 10

Descrizione Attività: La partnership con la *Casa Religiosa "Domus Nostra"* di Quinto di Treviso nel 2020 ha permesso l'apertura del Centro anti violenza. Dal 2022 "*Domus Nostra*" è anche formalmente in ATI con La Esse per la gestione del Centro. Nel 2025 si sono consolidate le collaborazioni con i comuni i Comuni di *Quinto di Treviso, Zero Branco, Morgano e Istrana* e in particolar modo con i *gruppi parrocchiali e gli scout* che sono stati fruitori del laboratorio Next to me. Per il terzo anno di fila *Centro Marca Banca* ha ospitato la campagna di raccolta fondi del Centro e ha contribuito economicamente alla campagna stessa. Nel 2025 si è poi intrecciata una buona collaborazione con il *Comune di Mogliano Veneto* e due associazioni territoriali: *Omega* e *Officina 31021*. Queste relazioni hanno permesso l'apertura di uno sportello territoriale del Centro anti violenza e permetteranno di intensificare la collaborazione con altri soggetti del territorio. Nel 2025 il Centro ha iniziato una collaborazione con l'associazione *Incontri di Trebaseleghe*, grazie alla quale è stato possibile dare avvio a una nuova casa rifugio nel mese di dicembre.

37
Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione
Denominazione Partnership: Rete FIO.PSD Federazione Italiana Organismi per le Persone Senza Dimora 1

Descrizione Attività: FIO PSD è una rete che persegue finalità di solidarietà sociale nell'ambito della grave emarginazione adulta e delle persone senza dimora. Aderiscono alla FIO.PSD Enti e/o Organismi, appartenenti sia alla Pubblica Amministrazione sia al Privato Sociale, che si occupano di grave emarginazione adulta e di persone senza dimora. La Esse è socia dal 2018. In totale ci sono 165 associati provenienti da 18 regioni. La Esse ha una funzione di co-referente per il CCT (Comitato di Coordinamento Territoriale) che raggruppa i 18 soci della regione Veneto.

38

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: HFI (Housing First Italia) 1

Descrizione Attività: La *Community Housing First Italia* si pone come punto di riferimento per chiunque in Italia scelga di adottare l'Housing First come approccio di lavoro con le persone senza dimora o in situazione di grave fragilità abitativa, definito con standard riconosciuti a livello internazionale. La Esse ne fa parte dal 2021.

39

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative

Denominazione Partnership: Housing First Treviso 4

Descrizione Attività: Collaborazione e partenariato utile al progetto di Housing First attivato a Treviso, nel quartiere San Paolo, quartiere in cui ha sede anche la Cooperativa La Esse. Alcuni di questi partner hanno ruolo attivo e collaborano operativamente con il progetto, altri condividono la finalità progettuale e la sperimentazione di questo nuovo approccio di lavoro verso la grave marginalità adulta e sono: *I care – Associazione San Paolo – Caritas Treviso – Circolo Noi San Paolo*.

40

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative

Denominazione Partnership: Casa Cattani 4

Descrizione Attività: Sottoscrizione di ATI nella gestione della progettualità "Casa Cattani" per ATS 8, che al momento si declina nella gestione di un asilo notturno in modalità "emergenza freddo" e un percorso di co-progettazione con ATS 8 nello sviluppo e nella definizione di attività integrate all'interno della struttura. Le cooperative coinvolte oltre a La Esse sono: *Una Casa per l'Uomo, Themis, Città Solare e L'incontro*.

41

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative

Denominazione Partnership: Casa di Giuditta 3

Descrizione Attività: Coordinamento di un'attività di accoglienza abitativa per uomini senza dimora o in situazione di fragilità abitativa. In tale attività sono coinvolti volontari del gruppo informale *Gente per Gente*, la *Parrocchia di santa Maria del Sile*, l'associazione *Di Casa di Marghera*.

42

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership: Sartoria creativa 1

Descrizione Attività: All'interno del progetto "accompagnamento all'abitare" del comune di Casier si è strutturato un corso di sartoria creativa in collaborazione con Comune e *Caritas parrocchiale* destinato a donne del territorio. La finalità era aggregativa per le donne coinvolte e di apertura verso il territorio della struttura che ospita il progetto di accompagnamento all'abitare.

43

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Cooperative

Denominazione Partnership: Incontri sull'abitare 1

Descrizione Attività: Strutturazione di un percorso formativo-informativo in collaborazione con associazione *I Care* di Treviso all'interno del progetto di accompagnamento all'abitare del Comune di Casier. Le persone beneficiarie del progetto hanno partecipato a 4 incontri di confronto sul tema del buon vicinato, delle regole di condominio con la finalità di costruire assieme un contesto di buona

convivenza.

44

Tipologia Partner: Associazioni di categoria, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Collaborazione per tirocini e riqualificazione struttura abitativa 3

Descrizione Attività: Collaborazione con la scuola *Centro Edilizia Treviso*, il *Comune di Casier* e alcune associazioni di categoria per dare forma al percorso formativo "Impresa Civica Edile" che ha visto 13 studenti del secondo anno impegnati in un tirocinio formativo presso la struttura che ospita il progetto "accompagnamento all'abitare" del comune di Casier gestito da La Esse.

45

Tipologia Partner: Associazioni di categoria, Pubblica Amministrazione

Denominazione Partnership: Valutazione di impatto progetto Spazio di Socialità 1

Descrizione Attività: Realizzazione di un percorso di valutazione partecipata con volontari, operatori, insegnanti e genitori coinvolti nel progetto Spazi di Socialità nel Cadore, attraverso gruppi focus, gruppi di lavoro, incontri pubblici e un questionario somministrato ai cittadini target. Committente: Magnifica Comunità di Cadore. Partner: *LEGACOOP Veneto*.

46

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Pubblica amministrazione, Università, Altro

Denominazione Partnership: Tavolo Provinciale di Prevenzione dei Gestì Suicidari 30

Descrizione Attività: Il Tavolo nasce nella primavera del 2015 e arriva il 15 Settembre 2017 alla firma ufficiale del protocollo d'intesa (rinnovata nel 2018 e nel 2021). Attiva percorsi di sensibilizzazione, ricerca, studio e formazione. Organizza eventi, convegni, incontri itineranti allo scopo di mettere in rete enti, associazioni, servizi, persone che si spendono nella prevenzione del suicidio. È stato stretto un rapporto di collaborazione con i Tavoli di Trento e di Bolzano. *Prefettura di Treviso, Provincia di Treviso, Comune di Treviso, Questura di Treviso, AULSS 2 Marca Trevigiana, Miur – Ufficio scolastico, Associazione Comuni Marca Trevigiana, F.I.M.P. Federazione Italiana Medici Pediatri, I.U.S.VE. – Istituto Universitario Salesiano Venezia, I.S.R.A.A. – Istituto per Servizi di Ricovero ed Assistenza agli Anziani di Treviso, ADVAR Onlus, Ass. Ascoltandoci di Paese, Ass. Parliamone di Ponte di Piave, ODS – Operatori di Strada delle Parrocchie di Treviso, Scintille.it s.r.l., Forze dell'Ordine (Carabinieri e Guardia di Finanza), Federazione dei Medici di Medicina Generale di Treviso, Ass. Il filo di Simo, Ass. Cittadinanza attiva, Progetto Inoltre, Ordine dei Giornalisti Veneto, ENGIM Turazza di Treviso, Ass. San Cassiano, Ordine Assistenti Sociali, Ass. Hedera, Ass.ne Movimento 100x100, Centro per la Famiglia, Rete di Malachia, Caritas di Vittorio Veneto, Coord.to Assistenti Sociali Treviso Sud, ACAT SX Piave ODV, AAFT Ass. Auto Familiare tossicodipendenti.*

47

Tipologia Partner: Associazioni no profit, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership: Dipendenze: Tavolo di supporto alla Comunità di Treviso con il Ser.D. Azienda ULSS 2 1

Descrizione Attività: Una delle priorità nel Piano di Zona, nell'Area Dipendenze, è "garantire la continuità in sicurezza alle reti di relazione territoriali", riconducibile a: "Definire indirizzi uniformi per la prevenzione, cura e riabilitazione delle dipendenze, per la riduzione del danno e la limitazione dei rischi correlati al consumo di sostanze psicoattive legali e illegali, e per le dipendenze di natura comportamentale senza sostanza." È stato definito l'obiettivo di rilevare i processi di prevenzione, cura e riabilitazione, anche nelle progettualità innovative e sperimentali tra servizi, per azioni di miglioramento, dalla presa in carico alla dimissione, uniformi a livello di ATS/AULSS. Ecco che è nata la Collaborazione del Ser.D con il Progetto di Operatività di Strada delle Parrocchie di Treviso. Sono stati avviati tavoli di lavoro con OdS, Parroci e adulti significativi per una lettura condivisa del territorio e l'individuazione di strategie di supporto alla comunità. Anche con l'obiettivo di una intercettazione precoce delle problematiche legate a sostanze e alcool. Attraverso la co-costruzione di interventi di formazione e informazione per i referenti educativi delle parrocchie, gli operatori di strada, genitori

ed altri adulti significativi del territorio.

48

Tipologia Partner: Pubblica amministrazione, Associazioni no profit

Denominazione Partnership: Progetto Centro Servizi Stazione di Posta – Romano d'Ezzelino (VI) 2

Descrizione Attività: Sviluppo di un progetto di accoglienza per adulti in grave marginalità (senza dimora), per cui è stata creata una ATS per lo svolgimento di questo finanziamento relativo al PNRR, in collaborazione con *Centro Servizi Volontariato Vicenza* e *APS Regalati un sorriso* (Bassano del Grappa).

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Dopo l'identificazione delle diverse categorie di stakeholder (v. mappa stakeholder), il tipo di relazione instaurato con ciascuna categoria (v. elenco stakeholder), la politica di coinvolgimento degli stakeholder della Cooperativa sui temi del bilancio sociale prevede diverse modalità descrivibili come segue:

1. modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
2. azioni "bidirezionali" (Es.: somministrazione di un questionario, incontri di settore / ambito, monitoraggio del benessere dei lavoratori);
3. azioni "collettive" (Es.: eventi, giornate di sensibilizzazione).

Il primo livello, informativo, riguarda tutti gli stakeholder (interni ed esterni), attraverso l'invio tramite e-mail e la pubblicazione nel sito della Cooperativa (www.laesse.org) del Bilancio Sociale.

STAKEHOLDER INTERNI

Sono i soggetti più vicini alla Cooperativa, in particolare i soci sono le persone per cui La Esse

persegue la sua finalità principale, quella mutualistica e per i quali il livello di responsabilità è elevato.

- **Dipendenti:** Soci e non soci e soci volontari
- **Consiglio di Amministrazione**
- **Collegio dei Sindaci**
- **Organismo di Vigilanza 231**

Con questi attori, oltre al piano informativo, le modalità più utilizzate sono:

- ⇒ azioni di tipo "consultivo" con il gruppo di valutazione gestito da 3 soci con l'invio di questionari per la raccolta di informazioni sulla qualità organizzativa della Cooperativa
- ⇒ azioni "bidirezionali" (co-definizione degli strumenti di raccolta dati, condivisione e confronto dei dati)
- ⇒ azioni "collettive" (assemblee e incontri collettivi).

STAKEHOLDER ESTERNI

Sono i soggetti che hanno diversi gradi di vicinanza alla Cooperativa, i più importanti, anche a livello di finalità della Cooperativa sono gli utenti e committenti.

Con gli attori sottoelencati, oltre al piano informativo, abbiamo sviluppato azioni di tipo "consultivo".

- **Finanziatori**
- **Donatori**
- **Fornitori**
- **Committenti** - incontri di verifica e soddisfazione
- **Creditori**
- **Utenti.**

PARTNER

- **Territoriali** - incontri di verifica e soddisfazione
- **Progettuali** - incontri di verifica e soddisfazione.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il 2025 per la Cooperativa La Esse è il sesto anno di elaborazione e pubblicazione del Bilancio Sociale. Anche per quest'anno abbiamo dato continuità all'ingaggio degli stakeholders interni con priorità data alla valutazione quantitativa delle azioni sviluppate in considerazione dell'ampliamento dell'estensione territoriale in cui sono attivi gli interventi e alla numerosità degli stessi.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	<ul style="list-style-type: none">• Riconfigurazione del Bilancio Sociale in un'ottica di miglior fruibilità e comunicabilità verso gli stakeholder interni ed esterni, nel rispetto della coerenza amministrativa delle informazioni in esso contenute.	31/12/2028
Redazione grafica	<ul style="list-style-type: none">• Restyling del layout grafico della rendicontazione sociale per incrementare la fruibilità del documento e dell'engagement degli stakeholder.	31/12/2027

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

Rispetto agli obiettivi di miglioramento strategico, il 2025 vede la Cooperativa ancora impegnata nella formazione interna erogata anche grazie al finanziamento Foncoop.

La Esse SCS si è impegnata a elaborare le linee strategiche al fine di istruire l'elaborazione di un piano strategico condiviso con la propria base sociale.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> • Si continua ad implementare la formazione e l'accompagnamento in particolare dei nuovi assunti e delle nuove figure di coordinamento progettuale. • Nel 2026 andremo a stabilire ed implementare altri tipi di investimenti nella formazione specifica del personale. 	31/12/2027
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione e consolidamento di percorsi di progettazione e innovazione da parte degli operatori La Esse tramite l'implementazione dei contesti di Area tematica e territoriale al fine di proporre nuove progettualità ai territori per rispondere alle problematiche sociali emergenti. • Avviare contesti di contaminazione che promuovano il senso di appartenenza e la condivisione delle competenze, favorendo e valorizzando anche i movimenti dal basso. • Candidare la Cooperativa ai finanziamenti europei diretti che permetta di sperimentarsi in una rete internazionale. 	31/12/2027
Welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare, per definire degli standard e delle azioni di miglioramento, lo stato di benessere delle equipe e dei lavoratori/trici in relazione a: ore di coordinamento (anche dedicato all'affiancamento dei nuovi colleghi), ore dedicate alle equipe, ore dedicate al back-office, numero di operatori, ore dedicate alla relazione con i beneficiari. • Riconoscimento alla Base Sociale di eventuali Fringe benefit a fine anno • Intercettare finanziamenti ministeriali a sostegno della conciliazione vita-lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici della Cooperativa. 	31/12/2027
Implementazione numero degli stakeholder e partner	<p>Nei prossimi anni è necessario continuare il lavoro di La Esse per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ampliare la rete dei partner con cui costruire nuove progettualità e ampliare la scala territoriale di intervento. • Aumentare il numero e la tipologia degli stakeholder con cui costruire nuove forme di intervento; in particolar modo è importante per la Cooperativa costruire nuove relazioni con le Fondazioni, gli enti di secondo livello, le reti nazionali sulle tematiche affini. 	31/12/2027

(Altro)
Valutazione
d'impatto

- Attuare un sistema di monitoraggio della diversificazione delle fonti di finanziamento (gare, bandi, progetti propri e fundraising) e potenziare bandi e fundraising a condizione che l'assetto continui a rimanere sostenibile (marginalità).
- Predisporre e attivare la valutazione di impatto sociale standardizzato su almeno l'80% dei progetti della cooperativa
- Avere a disposizione degli strumenti che aumentino la quantità di dati economici disponibili e la velocità di accesso e di analisi degli stessi.

31/12/2028

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione".

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALICOOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente;Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero e Tipologia soci • Focus Tipologia Soci • Anzianità associativa • Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) • Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) • Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) • Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)
<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema di governo • Organigramma • Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero Occupati • Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) • Occupati soci e non soci • Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) • Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati • Tipologia di contratti di lavoro applicati • Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipologia e ambiti corsi di formazione • Ore medie di formazione per addetto

<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività <p>Rapporto con la Pubblica Amministrazione</p> <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D. Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Scopri di più sul sito

laesse.org



LA ESSE
INNOVAZIONE
PARTECIPAZIONE
CAMBIAMENTO



2015
2025