BILANCIO SOCIALE 2024

LA ESSE

INNOVAZIONE
PARTECIPAZIONE
CAMBIAMENTO

2015
2025

Introduzione

Il 2024 è stato un anno molto positivo per la Cooperativa La Esse: **un ampliamento dei progetti e conseguentemente del fatturato, l'avvio di nuovi progetti, il consolidamento delle reti di partnership, l'ampliamento del numero di lavoratrici e lavoratori e delle socie e dei soci.**
Come certificato dai risultati del bilancio economico nel 2024 è cresciuto il fatturato mentre i costi non sono aumentati proporzionalmente. Questo in parte è dovuto ad un efficacie lavoro di programmazione economica per far fronte ai necessari aumenti del costo del lavoro. Dall'altro non c'è stato un ampliamento degli uffici interni pur con una crescita della mole di lavoro. Sarà necessario, a breve, operare una rivalutazione dei costi di sistema in relazione all'aumento degli impegni soprattutto nella gestione del personale e della funzione amministrativa.
Nel 2024 l'assemblea dei soci è stata impegnata nel prendere delle importanti decisioni che hanno permesso di consolidare il ruolo dell'assemblea come reale organismo decisionale della Cooperativa.
Abbiamo deciso di riprendere il percorso di sperimentazione con i Bandi Europei a finanziamento diretto, di destinare eventuali fringe benefit esclusivamente ai soci lavoratori, di introdurre una indennità di mansione per gli incarichi di formazione e consulenza ed infine l'assemblea si è impegnata a iniziare un importante percorso verso la definizione di un piano strategico triennale. Vedremo i primi esiti nel 2025.
Altro evento da segnalare è stata la campagna di fundraising "Fianco a Fianco per donne libere dalla violenza" a favore delle attività a gestione La Esse del Centro Antiviolenza di Quinto di Treviso. È stata una campagna molto importante non solo per gli ottimi risultati ottenuti, ma soprattutto perché è stata la prima esperienza di questo tipo che abbiamo condotto come Cooperativa dopo aver deciso di aprire in modo significativo su questa strada nel 2023. Speriamo sia la prima di molte altre in diversi ambiti.
Nel 2024, infine, abbiamo contribuito alla nascita di Yalla APS, una Associazione di Promozione Sociale che, a partire dall'esperienza di "Casa Giavera", lavora per supportare i volontari e avviare dei percorsi di sensibilizzazione sul territorio in merito alle tematiche migratorie.

Lettera del Presidente

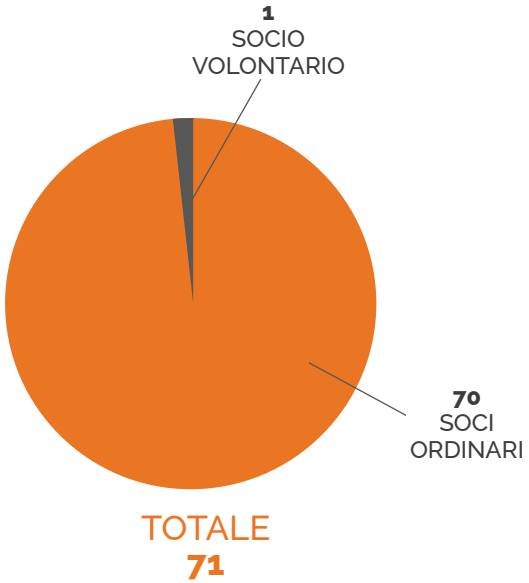
Carissime e carissimi, anche quest'anno è fondamentale darsi uno spazio collettivo per ringraziarci e complimentarci tra tutte e tutti noi per il lavoro che abbiamo svolto. Se abbiamo raggiunto un ottimo risultato dal punto di vista economico è sicuramente merito di tutti: l'impegno, la fatica e la passione di un grande gruppo, nessuna e nessuno escluso.
I risultati economici del bilancio 2024 sono frutto di una programmazione economica iniziata alcuni anni fa, della nostra capacità di consolidare i progetti in cui siamo ingaggiati e di provare ad aprirci continuamente a nuove sfide.
Sento di poter dire che in questi anni stiamo compiendo qualcosa di eccezionale, stiamo portando a frutto quanto seminato nei duri anni tra il 2018 e 2022, dove abbiamo tenuto il sistema in equilibrio e iniziato a programmare il futuro.
Molti di noi, se sono ancora qui, dopo tanti anni è perché probabilmente sentono che questo ambiente di lavoro è molto nutritivo. Sicuramente ancora del tutto insufficiente dal punto di vista economico, ma molto nutriente per quello che riusciamo a fare nelle diverse comunità dove operiamo, nel vedere ragazzi scoprire un futuro possibile, nel vedere adulti alla ricerca di un futuro nuovo e diverso. Nutrienti sono le nostre relazioni che non sono solo lavoro ma anche affetti e voglia di partecipare e sentirsi parte di un noi, di un collettivo.
Senza dimenticarci che dobbiamo avere a cuore anche la nostra qualità di vita e dei nostri affetti, in un welfare in costante mutamento, con molte sfide davanti, continuiamo nel nostro cammino verso una sempre maggiore advocacy per i diritti di tutte e tutti.

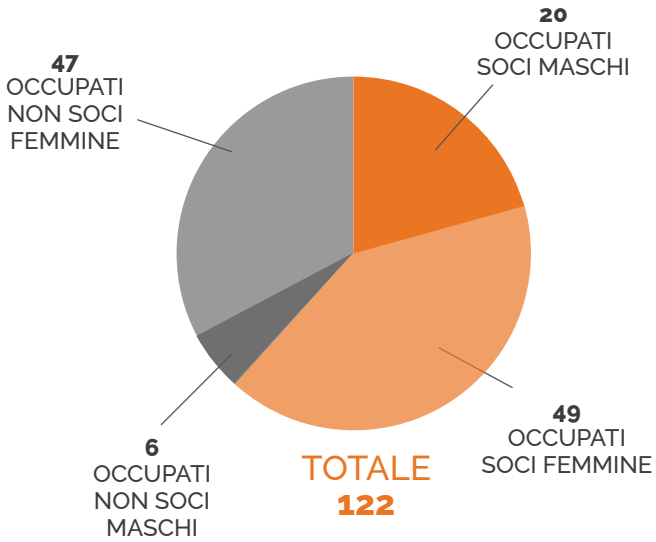
Dove siamo?

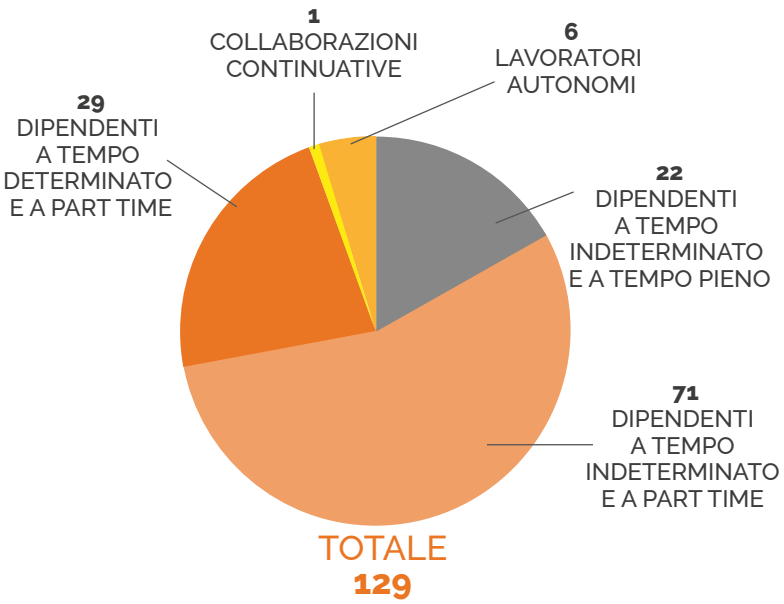
Nelle province di:

- Treviso
- Padova
- Venezia
- Vicenza

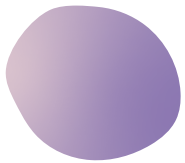
Chi siamo?







Cosa facciamo?



Antiviolenza

38 progetti
3.432 utenti

Pari Opportunità

19 progetti
1.115 utenti

Immigrazione e Antitratta

8 progetti
174 utenti

Housing Sociale

26 progetti
142 utenti

Lavoro

17 progetti
2.353 utenti

Scuola

314 progetti
12.123 utenti

Famiglia

14 progetti
1.832 utenti

Giovani

83 progetti
3.498 utenti

Minori

39 progetti
794 utenti

Formazione e consulenza

30 progetti
5.285 utenti

Educazione Finanziaria

5 progetti
19 utenti

593 progetti
30.767 utenti

Formazione del personale

Formazione specifica nell'ambito delle progettualità territoriali **147 ore**

- L'intervento nel territorio volto alla **promozione dell'empowerment dei soggetti e della comunità locale**, 24 ore
- Supportare l'**accesso e permanenza nel mondo del lavoro** di soggetti fragili o svantaggiati, 28 ore
- Riconoscere le situazioni di **violenza di genere** e attivare percorsi di supporto, 3 ore
- Progettare e realizzare interventi di **animazione sociale e culturale** con preadolescenti e adolescenti, 16 ore
- Cultura della **parità di genere** e della sessualità, 12 ore
- Supportare i minori in situazioni di disagio: la relazione educativa individualizzata e domiciliare in situazioni di **tutela dei minori e violenza assistita**, 24 ore
- Supportare i minori in situazioni di disagio: **la relazione educativa individualizzata e domiciliare**, 36 ore
- Formazione base sulle **dipendenze**, 4 ore

Area del Sistema Integrato Sicurezza, Privacy, MOG231 **177 ore**

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: **324 ore**

Totale organico nel periodo di rendicontazione: **129 ore**

Rapporto ore medie di formazione per addetto: **2,51**

Stakeholder

Stakeholder interni

Sono quelle parti, singoli o gruppi che partecipano alla gestione della società. Sono fortemente influenzati dalle decisioni, dalle prestazioni, dalla redditività e da altre attività della Cooperativa:

SOCI, DIPENDENTI NON SOCI, LAVORATORI	**129**
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	**5**
COLLEGIO DEI SINDACI	**3**
ORGANISMO DI VIGILANZA 231	**2**

Stakeholder esterni

Sono quelle parti interessate che non fanno parte della direzione, ma che hanno influenzato indirettamente il lavoro della Cooperativa, queste le principali:

FINANZIATORI

Regione del Veneto, Fondazioni, Diocesi di Treviso, altri Donatori privati

COMMITTENTI

46 Amministrazioni Locali, 12 Istituti scolastici, altri Enti del Terzo Settore, Vicariato di Treviso, parrocchie, IUSVE.

UTENTI

30.767 famiglie, minori, giovani, adulti, migranti, donne

PARTNER

Sono tutti i soggetti con cui la Cooperativa collabora nei diversi territori in cui opera:

- 41 partnership
- 265 partner

Consulta il Bilancio Sociale completo sul nostro sito:

laesse.org

LA ESSE

INNOVAZIONE
PARTECIPAZIONE
CAMBIAMENTO

2015
2025