

# “Rimettere in gioco le competenze: percorsi di reinserimento lavorativo attraverso tirocinio e accompagnamento al lavoro”

(D.G.R. n. 840 del 29/06/2015 - Progetto approvato con DDR n. 629/2015 - codice progetto 1537/1/1/840/2015)

Il progetto è stato realizzato in conformità a quanto previsto. Il progetto si è articolato di tre attività:

- attività propedeutiche alla presentazione del progetto ossia informazione, accoglienza e definizione del PAI (2 ore) per 11 destinatari;
- attività di accompagnamento ossia ricerca attiva del lavoro individuale (8 ore) e di gruppo (8 ore) per 11 destinatari;
- attività di tirocinio (516 ore) per 11 destinatari.

Le attività sono state erogate come previsto e sono stati raggiunti gli obiettivi, così riassumibili:

## Attività propedeutiche alla presentazione:

attività propedeutica alla buona riuscita del progetto, ha predisposto i destinatari ad affrontare in modo consapevole il progetto sottoscritto e gli obiettivi di inserimento nel contesto lavorativo, sviluppando un'adeguata aspettativa rispetto al percorso intrapreso.

## Attività di accompagnamento:

attività utile allo sviluppo della consapevolezza di gruppo delle proprie attitudini, interessi, stati d'animo, rappresentazioni del lavoro, delle proprie caratteristiche personali e professionali. I destinatari hanno inoltre definito e pianificato, in un setting individuale, una personale azione di ricerca del lavoro che ha permesso ai destinatari di candidarsi presso diverse aziende e di sperimentare la propria capacità comunicativa oltre alla propria professionalità nel confronto con le aziende.

## Tirocinio:

attività che ha permesso di “rimettere in gioco” le competenze possedute dai destinatari, ma non più utilizzate in un contesto di sperimentazione all'interno delle aziende partner. L'intervento di tirocinio si è concretizzato per un totale di 516 ore a destinatario per 11 tirocini. Il tirocinio è la parte fondamentale del progetto poiché è lo strumento attraverso cui i destinatari - tutti disoccupati di lunga durata - hanno potuto agire e sviluppare le competenze tecniche già in possesso, ma hanno soprattutto potuto riprendere e adeguare le competenze relazionali, comunicative e organizzative che la lunga inattività e la distanza dai contesti produttivi aveva inficiato. I destinatari hanno quindi sperimentato e acquisito comportamenti e atteggiamenti consoni ai luoghi di lavoro, hanno sperimentato con positività la relazione con i colleghi e le altre figure aziendali apicali.

Degli 11 partecipanti effettivi, 10 hanno portato a compimento il percorso formativo-esperienziale, mentre 1 ha interrotto a causa dell'attivazione di un contratto di lavoro. Circa lo stato occupazionale dei soggetti coinvolti nel progetto al momento 2 allievi hanno visto trasformare il loro rapporto di tirocinio in un contratto di lavoro a tempo determinato.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



REPUBBLICA ITALIANA

**INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO**  
INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO  
DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO

Organismo  
di Formazione  
accreditato  
dalla Regione  
del Veneto



**LA ESSE**

INNOVAZIONE  
PARTECIPAZIONE  
CAMBIAMENTO