



**UNIONE EUROPEA**

Iniziativa a favore dell'Occupazione giovanile  
Fondo Sociale Europeo



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



REGIONE DEL VENETO



## Percorso Formativo per l'inserimento lavorativo: Operatore Agroalimentare

(D.G.R. n. 1064 del 24/06/2014 così come modificata dalla D.G.R. 2125 del 10/11/2014 - Progetto approvato con DDR n. 91/2015 - codice progetto 1537/1/3/1064/2014)

Il progetto è stato realizzato in conformità a quanto previsto. Nello specifico i contenuti sono stati erogati raggiungendo il completo monte ore previsto e per la parte di formazione e per la parte di orientamento al ruolo e per la parte di stage, del pari sono stati raggiunti gli obiettivi, così riassumibili:

### Orientamento al ruolo:

propedeutico alla buona riuscita dello stage, ha preparato gli allievi ad affrontare in modo critico e consapevole l'inserimento nel contesto lavorativo, sviluppando un'adeguata consapevolezza delle proprie aspettative, attitudini, interessi, stati d'animo, rappresentazioni del lavoro, delle proprie caratteristiche personali e professionali.

### Formazione:

Il percorso formativo per l'inserimento lavorativo sul profilo dell'operatore agroalimentare, ha coinvolto 13 giovani tra i 19 e i 29 anni residenti nella provincia di Treviso in possesso di licenza media e interesse nelle mansioni coerenti al profilo. Grazie al progetto questo gruppo di giovani ha lavorato in formazione d'aula con docenti di alto profilo per 80 ore di formazione generale e 32 ore in 3 sottogruppi di formazione specifica, supportate da 24 ore di visite aziendali in aziende del territorio.

Inoltre ciascun allievo ha avuto modo di elaborare un piano personale in merito alla definizione del proprio percorso di ricerca lavorativa è stato inoltre garantito attraverso le attività di orientamento e supporto alla definizione del dossier delle evidenze e dei risultati di apprendimento della formazione, nonché attraverso un'attività di ricerca attiva di gruppo, dove è risultato importante approfondire alcuni canali e strumenti di ricerca attiva del lavoro.

### Tirocinio:

Tali competenze hanno trovato poi un contesto di sperimentazione all'interno delle aziende partner dove si è concretizzato l'intervento di tirocinio per un totale di 640 ore ad allievo per 12 tirocini e 340 ore per 1 tirocinio; il tirocinio è una parte fondamentale del progetto, ha fornito agli allievi l'opportunità di misurare e valutare la loro capacità di implementare le procedure e conoscenze tecnico operative acquisite durante l'attività formativa, di valorizzare il rapporto di lavoro attraverso la conoscenza delle funzioni aziendali specifiche, di verificare l'impatto lavorativo attraverso il riscontro della positività dei rapporti lavorativi e interpersonali stabiliti con le varie figure operative aziendali.

Dei 13 partecipanti effettivi, 11 hanno portato a compimento il percorso formativo-esperienziale. Circa lo stato occupazionale dei soggetti in formazione al momento 3 allievi hanno visto trasformare il loro rapporto di tirocinio in un contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, altri 3 hanno trovato impiego in altre realtà produttive con tipologie di contratto di altro genere. E' prevista e già pianificata a distanza di 12 mesi un'attività di monitoraggio finalizzata a raccogliere i dati di placement.